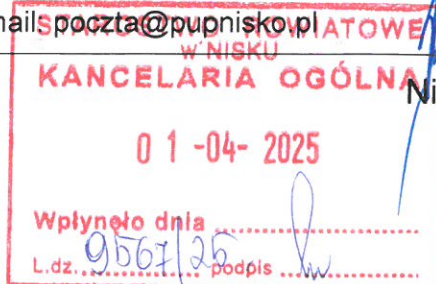


POWIATOWY URZĄD PRACY w NISKU

ul. Sandomierska 6a
37-400 Nisko
e-mail: poczta@pupnisko.pl

tel.: 15 841 23 13
tel.: 15 841 36 60
fax: 15 841 28 08



Nisko, dn. 01.04.2025 r.

PO.0712.9-1.2025

Szanowny Pan

**Robert Bednarz
Starosta Niżański**

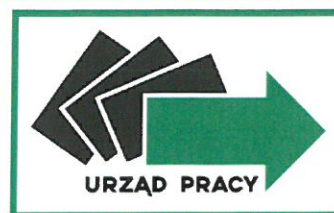
Odpowiadając na pismo z dnia 4 marca 2025 r., znak: BR.0022.9.2025 dot. przygotowania i przedłożenia sprawozdania z działalności Powiatowy Urząd Pracy w Nisku za 2024 roku oraz przedstawienia potrzeb w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w załączeniu przedkładam w/w sprawozdanie.

D Y R E K T O R
Powiatowego Urzędu Pracy

Agnieszka Lyda
Agnieszka Lyda



Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko
tel. 15 841-23-13, fax 15 841-28-08



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku za 2024 r. oraz przedstawienie potrzeb w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej



Nisko, marzec 2025 r.

SPIS TREŚCI

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy	4
2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2024	13
2.1. Usługi rynku pracy	13
2.1.1. Pośrednictwo pracy	13
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	14
2.1.3. Organizacja szkoleń	16
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	17
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	17
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	18
2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	19
2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	21
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2024 i ich wykorzystanie	21
2.2.2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy w roku 2024	22
2.2.3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	25
2.2.4. Opis realizacji w roku 2024 projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	31
2.2.5. Realizacja projektu partnerskiego „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	33
2.2.6. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	35
2.2.7. Opis realizacji projektu pilotażowego „Czas na Młodych w powiecie niżańskim - punkt doradztwa dla młodzieży”	39
2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2024 r.	43

3. Zamierzenia na rok 2025 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy	45
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2025.....	45
3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2025 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	46
4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2024 r.	48
5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2024 r.	50
5.1. Wydatki z Funduszu Pracy.....	50
5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2024 r.....	51

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **2929** osób bezrobotnych, w tym:

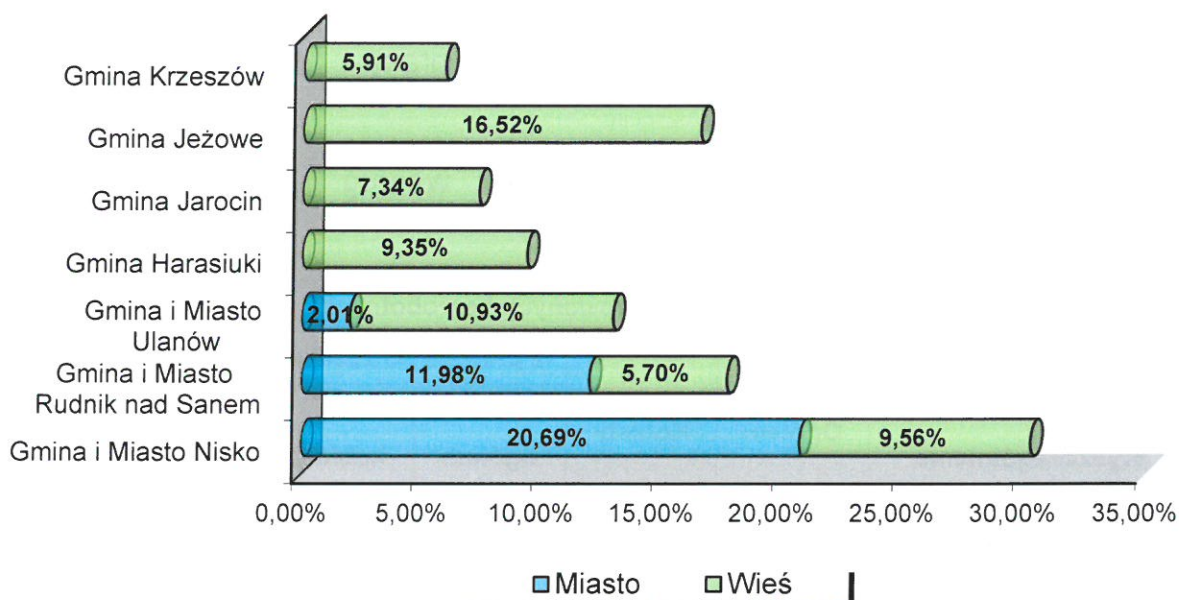
- **1452 (49,57%)** kobiet,
- **1913 (65,31%)** zamieszkałych na wsi,
- **445 (15,19%)** zarejestrowanych po raz pierwszy,
- **439 (14,99%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **791 (27,01%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **1647 (56,23%)** to długotrwale bezrobotni,
- **695 (23,73%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1094 (37,35%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **93 (3,18%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (ogółem liczba zarejestrowanych bezrobotnych)
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku		
			ogółem	kobiety	
Nisko (gmina)	886	455	157	84	-5,74%
w tym miasto	606	322	109	57	-5,02%
Rudnik nad Sanem (gmina)	518	248	85	49	2,17%
w tym miasto	351	161	57	30	3,54%
Ulanów (gmina)	379	184	72	28	-4,77%
w tym miasto	59	26	11	3	-7,81%
Harasiuki (gmina)	274	121	55	26	-6,48%
Jarocin (gmina)	215	117	31	22	-13,65%
Jeżowe (gmina)	484	234	89	43	0,83%
Krzeszów (gmina)	173	93	32	17	-1,70%
RAZEM	2929	1452	521	269	-3,75%

Osoby mieszkające na wsi należą do grupy szczególnie narażonej na bezrobocie. W tej części zasobów ludzkich często dostrzega się niewystarczające kwalifikacje, które są wymagane i cenione na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność. Wynika ona z długotrwałego braku zatrudnienia, co w konsekwencji prowadzi do wykluczenia społecznego. Dodatkowo, na tych terenach, obok bezrobocia rejestrowanego, występuje również bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1913 osób, co stanowiło 65,31% ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 943 osoby.

Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w podziale na gminy

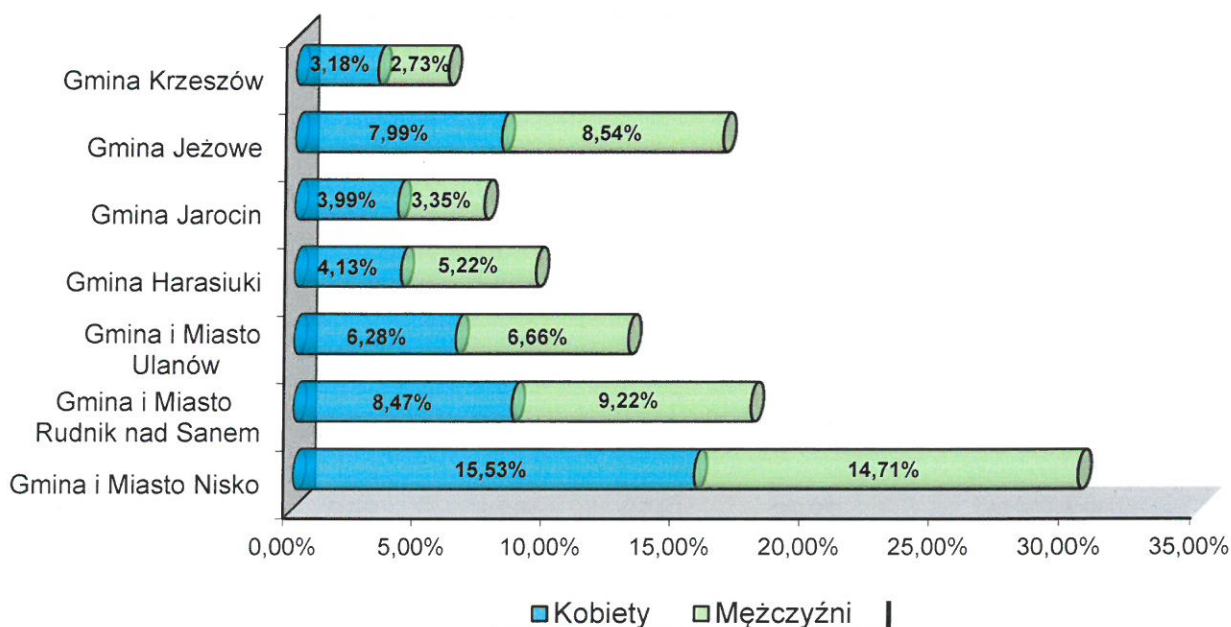


Tabela Nr 2. „Napływ” osób bezrobotnych w 2024 roku.

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych w danym okresie	z tego		
		poprzednio pracujące	po raz pierwszy	po raz kolejny
styczeń	422	383	67	355
luty	256	219	46	210
marzec	256	230	35	221
I kwartał	934	832	148	786
kwiecień	256	225	44	212
maj	249	198	62	187
czerwiec	245	215	42	203
II kwartał	750	638	148	602
lipiec	315	265	71	244
sierpień	273	226	51	222
wrzesień	346	261	89	257
III kwartał	934	752	211	723
październik	278	228	58	220
listopad	265	231	40	225
grudzień	264	234	32	232
IV kwartał	807	693	130	677
RAZEM	3425	2915	637	2788

Tabela Nr 3 „Odływ” osób bezrobotnych w 2024 roku.

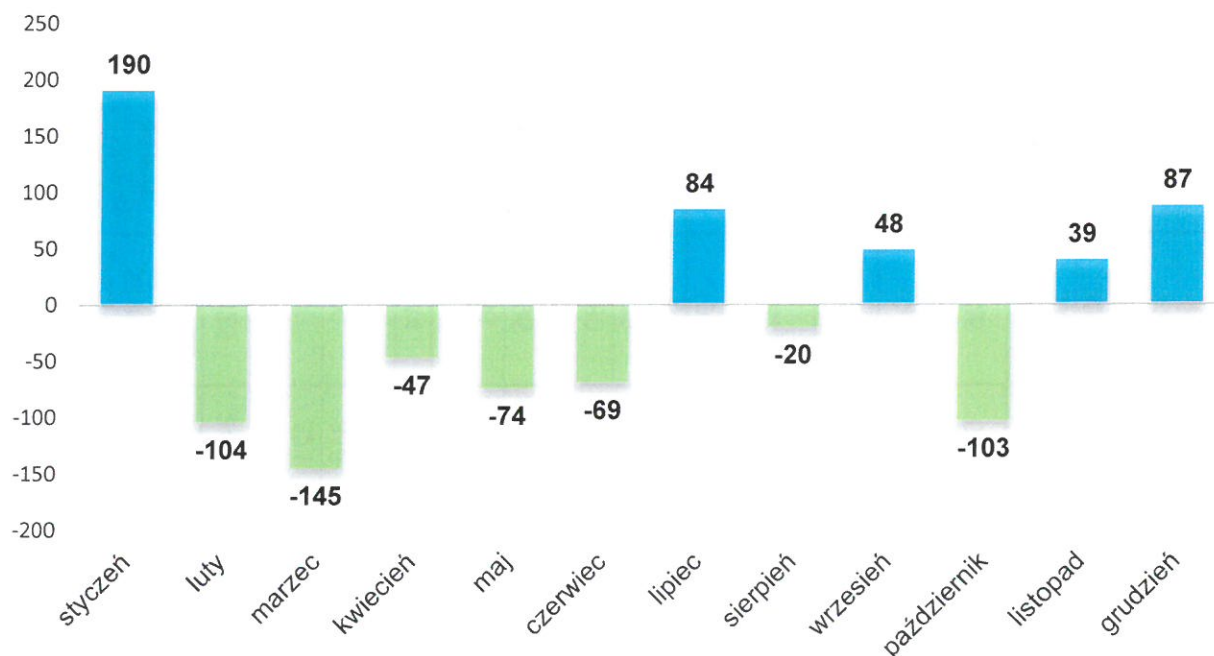
Miesiąc	Liczba osób wyrejestrowanych w danym okresie	Z tego z przyczyn:			
		Podjęcia pracy (stałej, sezonowej)	W tym:		Innych
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	
styczeń	232	130	0	0	45
luty	360	193	39	22	63
marzec	401	200	41	6	77
I kwartał	993	523	80	28	185
kwiecień	303	152	34	0	48
maj	323	166	23	1	61
czerwiec	314	172	15	1	34
II kwartał	939	490	72	2	143
lipiec	231	112	19	0	34
sierpień	293	166	18	3	27
wrzesień	298	163	17	2	42
III kwartał	822	441	54	5	103
październik	381	205	33	7	48
listopad	226	151	25	2	38
grudzień	177	109	12	0	43
IV kwartał	784	465	70	9	129
RAZEM	3539	1919	276	44	560

Zmiany zachodzące na rynku pracy

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą „napływu” i „odpływu” osób bezrobotnych jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku

zarejestrowało się 3425 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był niższy w stosunku do napływu z roku 2023 o 331 osób. Bliższa analiza struktury bezrobotnych rejestrujących się w ciągu wspomnianego wyżej okresu sprawozdawczego wykazuje, że najwięcej rejestracji było w grupie osób zgłaszających się do Urzędu po raz kolejny – 2788 (81,40%). Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy stanowili (18,60%) – 637 osób. W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 3539 osób tj. o 290 osób mniej niż w 2023 roku. Główną składową odpływu były osoby podejmujące pracę (1919 osób tj. o 168 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego).

Wykres 3. Wzrost/ Spadek bezrobocia w 2024 r.



Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w 2024 r.

W 2024 roku nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W ciągu 2024 r. nie wystąpiły również zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r.

Polska – 5,1 %

Podkarpacie – 8,7 %

Niżański – 16,3 %

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 roku przedstawiają poniższa tabela i wykresy.

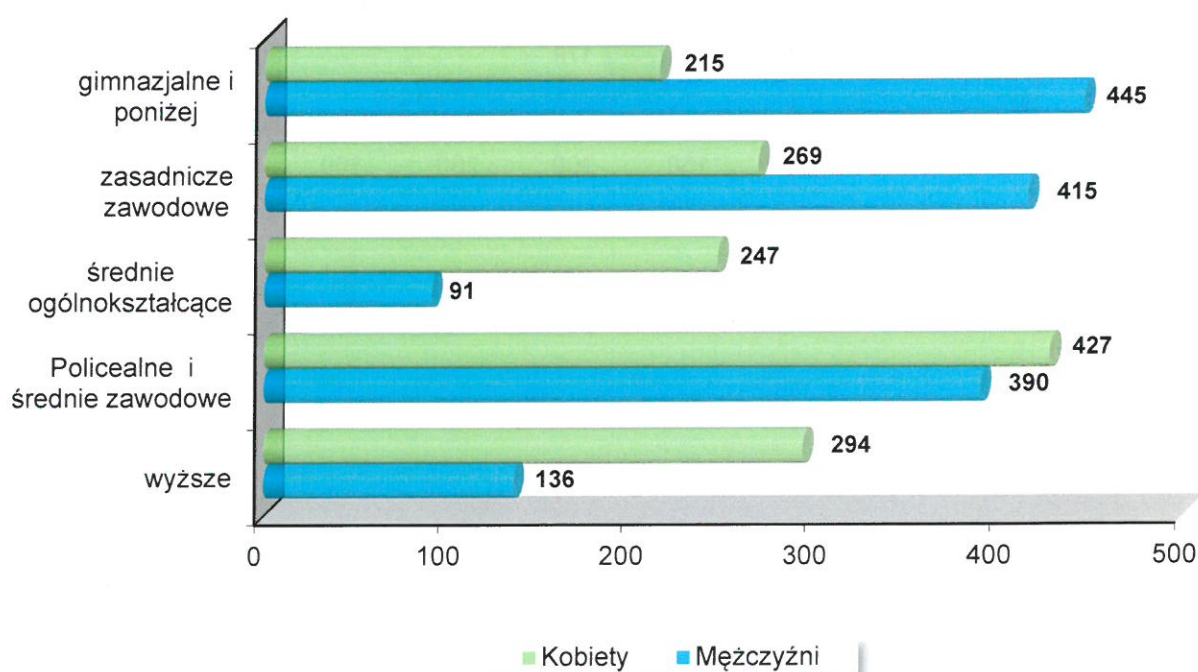
Tabela Nr 4. Struktura bezrobotnych i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
- stan na koniec 2024 r.

		Bezrobotni zarejestrowani					Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy										Poszukujący pracy
Wyszczególnione		Razem	w tym				Razem	W tym									
			Kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się		do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrob otni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	nie- pełno- spraw- ni		
Ogółem		2929	1452	1913	141	1325	2499	791	439	1647	695	0	442	10	159	30	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	236	102	150	19	X	162	100	53	49	27	0	20	3	9	7	
	1-3	432	197	302	47	X	321	176	109	68	74	0	63	2	24	8	
	3-6	424	202	287	60	X	315	163	97	72	74	0	66	3	14	3	
	6-12	512	228	339	15	X	379	163	100	136	108	0	78	1	35	2	
	12-24	514	250	329	X	514	514	113	58	514	119	0	81	1	29	1	
	pow.24	811	473	506	X	811	808	76	22	808	293	0	134	0	48	9	
Wiek	18-24	439	179	321	122	80	439	439	439	139	X	0	25	0	20	3	
	25-34	765	450	551	15	295	640	352	X	393	X	0	245	5	20	7	
	35-44	761	439	452	2	399	545	X	X	474	X	0	164	5	38	14	
	45-54	519	248	304	2	280	430	X	X	339	250	0	7	0	40	2	
	55-59	301	136	194	0	173	301	X	X	192	301	0	1	0	26	1	
	60 lat i więcej	144	0	91	0	98	144	X	X	110	144	0	0	0	15	3	
Wykształcenie	wyższe	430	294	238	32	197	358	106	25	236	27	0	112	2	14	9	
	Policealne i średnie zawodowe	817	427	554	70	322	708	325	202	427	118	0	133	3	43	6	
	średnie ogólnokształcące	338	247	208	20	138	286	116	68	167	32	0	77	2	24	5	
	zasadnicze zawodowe	684	269	464	19	343	583	140	89	415	244	0	56	1	43	2	
	gimnazjalne i poniżej	660	215	449	0	325	564	104	55	402	274	0	64	2	35	8	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	625	339	435	28	265	554	268	148	359	65	0	105	2	26	7	
	1 - 5	881	477	598	19	398	742	274	104	504	85	0	185	4	37	7	
	5 - 10	440	211	259	3	202	328	21	1	247	120	0	81	3	18	4	
	10 - 20	361	158	215	0	164	282	0	X	197	179	0	31	1	30	1	
	20 - 30	171	59	107	0	93	164	X	X	105	151	0	1	0	22	4	
	30 i więcej lat	58	11	36	0	26	58	X	X	26	58	0	0	0	9	0	
	bez stażu	393	197	263	91	177	371	228	186	209	37	0	39	0	17	7	

Poziom wykształcenia odgrywa kluczową rolę w określaniu pozycji na rynku pracy, a co za tym idzie, wpływa na szanse bezrobotnych na zatrudnienie. To właśnie wykształcenie w dużej mierze kształtuje status bezrobotnego na lokalnym rynku oraz jego zdolność do elastycznego dostosowania się do dynamicznych wymagań pracodawców. Osoby z niskim wykształceniem, pozbawione kwalifikacji i umiejętności poszukiwanych przez rynek, najczęściej napotykają trudności w znalezieniu zatrudnienia. Z kolei absolwenci, mimo wyższego wykształcenia, również borykają się z problemami w zdobyciu pracy – szczególnie zgodnej z kierunkiem studiów – ponieważ ich przygotowanie w rzeczywistości odbiega od aktualnych oczekiwań rynku.

W powiecie niżańskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym - 45,89% ogółu bezrobotnych (w końcu grudnia 2023 r. - 46,20%). Natomiast odsetek liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym na koniec grudnia 2024 r. wynosił 14,68%, a na koniec 2023 r. – 15,41%.

Wykres 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w końcu grudnia 2024 r.



Wiek jest również znaczącym czynnikiem, który wpływa na sytuację jednostki na rynku pracy, determinując zarówno szanse na zatrudnienie, jak i ryzyko bezrobocia. Pod koniec grudnia 2024 roku najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych były osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, które stanowiły 26,12% ogółu bezrobotnych. Ta grupa wiekowa, często postrzegana jako znajdująca się w pełni sił produkcyjnych, nadal zмага się z wyzwaniami na rynku pracy, choć odsetek ten uległ zauważalnemu spadkowi w porównaniu z grudniem 2023 roku, kiedy wynosił 28,03%.

Na drugim miejscu pod względem liczebności uplasowała się grupa bezrobotnych w wieku 35-44 lata. Ta kategoria wiekowa, obejmująca osoby w pełni aktywne zawodowo, również zmagą się z wyzwaniami na rynku pracy, co może być związane z dynamicznymi zmianami w strukturze zatrudnienia czy wymaganiami pracodawców dotyczącymi nowych umiejętności. Stanowiły one 25,98% ogółu bezrobotnych (grudzień 2023 r. - 25,44%).

Wykres 5. Bezrobotni według wieku - stan w końcu grudnia 2024 r.

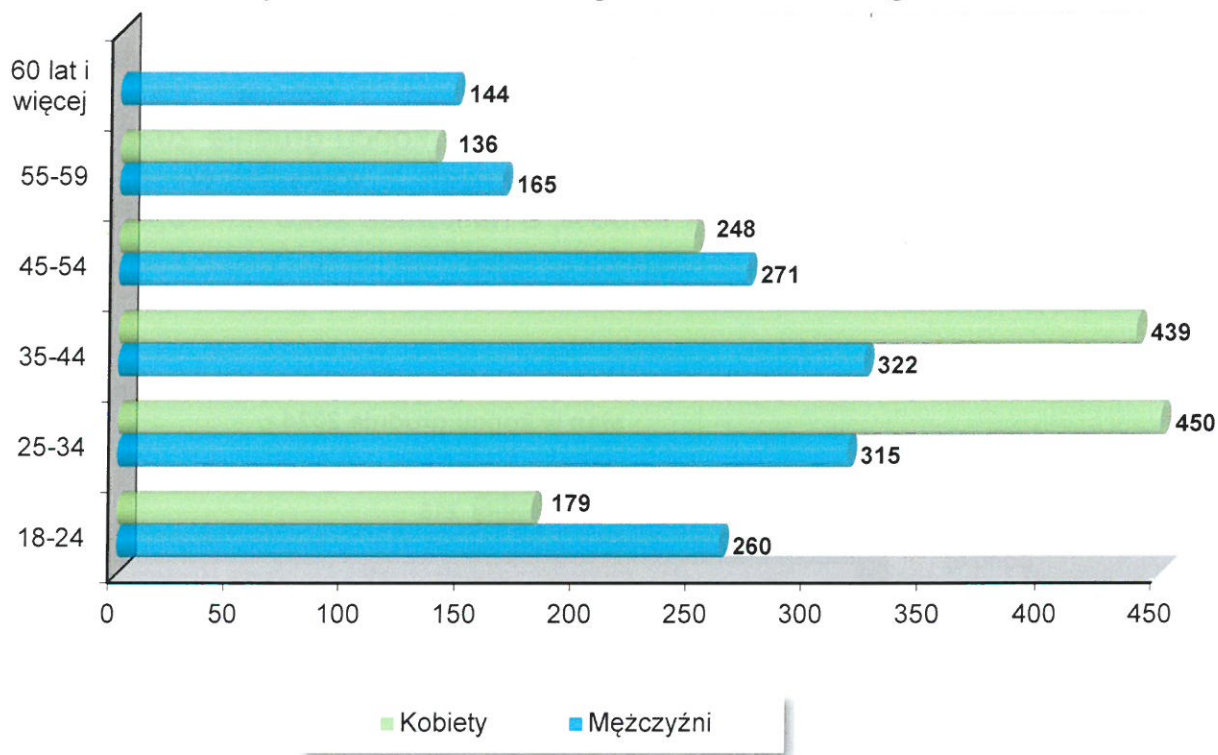
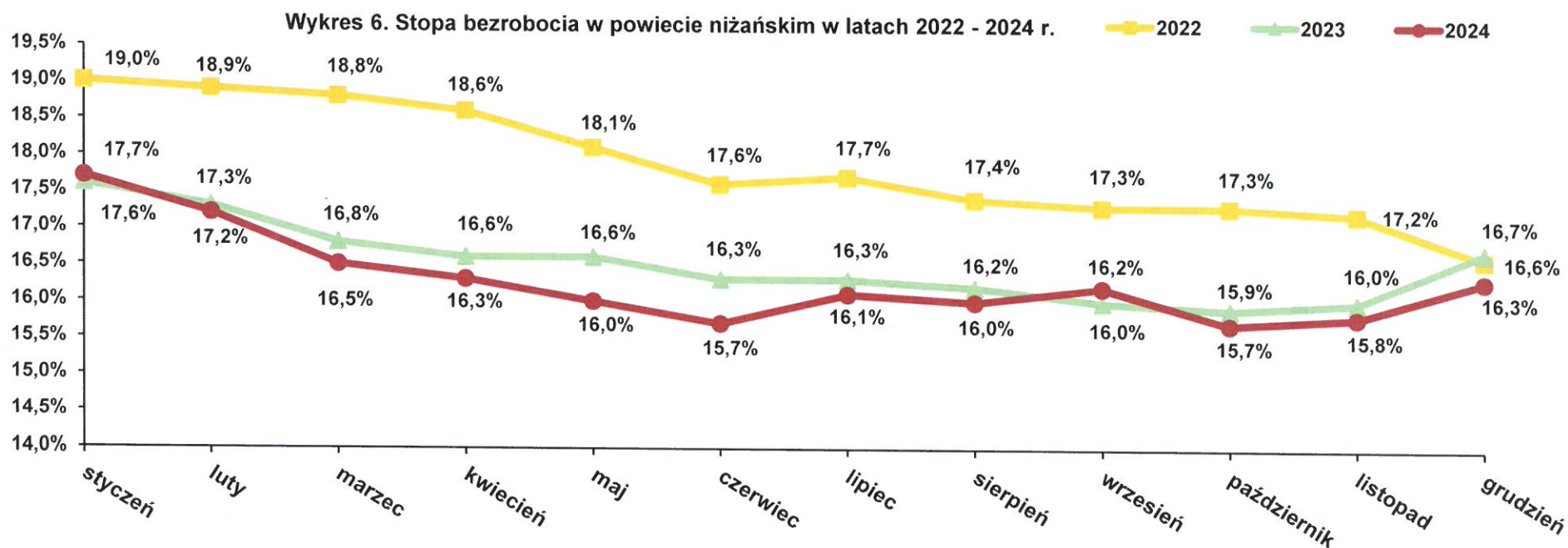


Tabela Nr 5. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2022 - 2024

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2022	Liczba bezrobotnych	3429	3410	3404	3347	3236	3137	3156	3096	3061	3062	3043	3116
	Stopa bezrobocia w%	19,0	18,9	18,8	18,6	18,1	17,6	17,7	17,4	17,3	17,3	17,2	16,6
2023	Liczba bezrobotnych	3307	3248	3156	3105	3109	3009	3032	3011	2969	2943	2965	3043
	Stopa bezrobocia w%	17,6	17,3	16,8	16,6	16,6	16,3	16,3	16,2	16,0	15,9	16,0	16,7
2024	Liczba bezrobotnych	3233	3129	2984	2937	2863	2794	2878	2858	2906	2803	2842	2929
	Stopa bezrobocia w%	17,7	17,2	16,5	16,3	16	15,7	16,1	16	16,2	15,7	15,8	16,3



Dane pochodzą ze strony Głównego Urzędu Statystycznego stat.gov.pl

2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2024

2.1. Usługi rynku pracy

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2024 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 1919 osób, przy czym 508 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia, przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (276 osób), roboty publiczne (43 osoby), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (60 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (69 osób), realizacja bonu na zasiedlenie (51 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r.ż. (9 osób). Ponadto 236 osób rozpoczęło staż, a 31 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2024 r. wpłynęło ogółem 753 oferty pracy, dotyczące 908 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 132 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 267 miejsc pracy). Ogółem wydano 493 skierowania do pracy, z czego zatrudnionych zostało 416 osób.

Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wniosek pracodawców. Łącznie zorganizowano 19 spotkań, w których uczestniczyło 125 osób bezrobotnych, we współpracy z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Nisku.

W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy zaplanowano i zrealizowano 96 kontaktów z pracodawcami, z czego 23 to pracodawcy dotychczas niewspółpracujący z Urzędem.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W 2024 r. było 280 takich zgłoszeń, łącznie na 804 stanowiska pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: kierowca samochodu ciężarowego, pomoc kuchenna, fizjoterapeuta i księgowy.

W ramach sieci EURES zarejestrowano 211 ofert pracy od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 762 miejsca pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Niemiec, Norwegii, Holandii i Estonii. Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach sieci EURES w 2024 r. znalazły się zawody: pracownik sezonowy w ogrodnictwie (Norwegia), pracownik gastronomii – sprzedawca (Niemcy), spawacz (Dania, Niemcy), pracownik produkcji – przetwórstwo mięsa (Irlandia), pracownik zbioru owoców i warzyw (Holandia). Informacje o ofertach pracy EURES oraz materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie indywidualnych kontaktów z pracownikami Urzędu.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 6 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 45 stanowiskach pracy.

W 2024 r. w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, Powiatowy Urząd Pracy w Nisku nadal realizował zadania związane z udzielaniem pomocy obywatelom tego kraju, chociaż liczba osób pozostających w ewidencji tutaj Urzędu sukcesywnie malała. W siedzibie Urzędu nadal działał punkt informacyjny, w którym pośrednicy pracy przekazywali obywatelom Ukrainy najważniejsze informacje dotyczące lokalnego rynku pracy, dostępnych ofert zatrudnienia i możliwości podjęcia pracy w Polsce. W obsłudze uchodźców pośrednicy pracy korzystali ze zgromadzonych materiałów informacyjnych oraz tłumacza języków. Na koniec 2024 r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 4 obywateli Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zorganizował w 2024 r. wydarzenie "Dni Pracodawców 2024" i zaprosił lokalnych przedsiębiorców do udziału w indywidualnych spotkaniach informacyjnych z pracownikami urzędu (doradcy zawodowi, pośrednicy i specjaliści ds. rozwoju zawodowego). Z zaproszenia skorzystało 2 lokalnych pracodawców, którzy otrzymali kompleksowe informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy, procedur legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy oraz możliwości wsparcia kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2024 objęto łącznie 1462 osoby, w tym:

- porady indywidualne 285 osób,
- informacja indywidualna 834 osoby,
- grupowe porady zawodowe – 106 osób (15 grup),
- grupowa informacja zawodowa – 237 osób (36 grup).

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania

możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Najczęściej diagnozowane przez doradców zawodowych problemy klientów to: brak lub zbyt niski poziom kwalifikacji, brak motywacji i niska samoocena możliwości na rynku pracy, ograniczona dyspozycyjność oraz zbyt mała aktywność na rynku pracy. Zauważalną barierę w aktywizacji klientów stanowiły problemy zdrowotne, ograniczona mobilność oraz brak wiedzy klientów na temat rynku pracy, w tym o lokalnych pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności. Zauważalny przez doradców zawodowych problem na lokalnym rynku pracy to zbyt mała liczba ofert pracy dla kobiet, szczególnie dotyczących pracy tylko na 1 zmianę.

Kontakty z doradcą zawodowym mają na celu m.in. dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie kontaktów doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady zawodowe dotyczą, w szczególności, problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W 2024 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 25 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 36 dłużników alimentacyjnych. W 2024 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Tabela Nr 6. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2024 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Kursy prawa jazdy różnych kategorii i szkolenia kierowców zawodowych	10
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	8
Operator wózków jezdniowych	3
Kursy spawania	2
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	2
Przebojowa Kariera Wedding Designera	2
Stylizacja rzęs	1
Operator CNC	1
Kurs fryzjerski-barber	1
Operator żurawii wieżowych	1
Drwal – operator pilarek	1
PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course	1
Przeszkolenie pielęgniarki/położnej w związku z nie wykonywaniem zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat	1
CAD Decor Render PRO	1
Yin Yoga Teacher Training	1
Architektura porządku online	1
Kurs przygotowujący do egzaminu na Certyfikat Kompetencji Zawodowych	1
Razem	38

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia kierowców zawodowych, operatorów sprzętu ciężkiego, wózków jezdniowych z napędem silnikowym i spawania różnymi metodami.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania

bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2024 r. wydano łącznie **20** bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano **21** szkoleń, głównie z zakresu transportu drogowego, wypłacono koszty dojazdu dla 11 osób oraz koszty zakwaterowania dla 1 osoby.

Szkolenia grupowe w 2024 r. nie były realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach ubiegłych.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku wpłynęło **9** wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wszystkie rozpatrzono pozytywnie. Monitorowano również 8 umów dotyczących tej formy wsparcia, zawartych w roku poprzednim.

W 2024 roku **7** osób spośród objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęło pracę.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy, pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego, opracowywali, przy współudziale osób bezrobotnych, Indywidualne Plany Działania (IPD). Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2024 r. wyniosła ogółem 3309 osób (w tym 1653 kobiety).

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2024 r. Starosta Powiatu Nizkańskiego łącznie dysponował kwotą **830000,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy oraz limit rezerwy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami:

Priorytety ministra właściwego ds. pracy (limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety Rady Rynku Pracy (limit rezerwy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub

o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W ramach trzykrotnie ogłaszanego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło łącznie **84** wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono **60** wniosków i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie na **486** szkoleń pracodawców lub ich pracowników, przy czym 1 osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach.

2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące regulacje dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy przewidują wydawanie przez powiatowe urzędy pracy zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W roku 2024 pracodawcy nie byli zainteresowani tą formą zatrudnienia cudzoziemców.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 5 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 24 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. W 2024 r. wpłynęło **22** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego **20** oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń. Złożone oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, elektryk i brukarz.

W 2024 r. ze względu na konflikt zbrojny na Ukrainie, obok istniejących procedur zatrudniania cudzoziemców, istniały również regulacje prawne ułatwiające dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom tego kraju. O legalności zatrudnienia uchodźców zza wschodniej granicy decydowało powiadomienie

urzędu pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, złożone elektronicznie w terminie 14 dni od daty zatrudnienia. W roku ubiegłym wpłynęło **68** takich powiadomień. Uproszczone procedury zatrudniania cudzoziemców spowodowały brak zainteresowania pracodawców zezwoleniem na pracę sezonową i znaczący spadek złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w dotychczasowej formie.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2024 i ich wykorzystanie

Starosta Powiatu Niżańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2024 **w wysokości 12 632 778,58 zł**, w tym:

- 1) **ALGORYTM w wysokości 10 962 778,58 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 marca 2024 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej), w tym;
 - a) **7 416 391,42 zł** z przeznaczeniem na zobowiązania z 2023 r. oraz działania z 2024 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, dofinansowanie składek ZUS dla członków i zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym, dofinansowanie kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w domach pomocy społecznej(DPS) oraz jednostkach wspierania rodziny i pieczy zastępczej (WR i PZ) (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 18 stycznia 2024 r.).
 - b) **3 546 387,16 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: projekt pt. "Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)" z 2024 r. w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01
Z limitu finansowane były w 2024 r. prace interwencyjne, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundacje doposażenia stanowiska pracy i bony na zasiedlenie.
- 2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** w kwocie **180 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2024 r.), które przeznaczono prace interwencyjne i staże.
- 3) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia** w kwocie **200 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2024 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne i staże.
- 4) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia** w kwocie **140 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca

- 2024 r.), które przeznaczono prace interwencyjne, staże i bony na zasiedlenie.
- 5) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** w kwocie **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 sierpnia 2024 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy.
 - 6) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia** w kwocie **200 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 sierpnia 2024 r.), które przeznaczono na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
 - 7) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale bezrobotnych** w kwocie **150 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 sierpnia 2024 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne, staże i refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy.
 - 8) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia** w kwocie **400 000,00 zł**, (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 listopada 2024 r.), które przeznaczono na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

2.2.2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy w roku 2024

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2024 z limitu Funduszu Pracy na programy rynku pracy wyniosły 12 608 195,75 zł, co stanowi 99,81% limitu.**

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2024 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2024 r. przedstawia Tabela Nr 7. W Tabeli Nr 8 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2015-2024 w powiecie niżańskim.

Tabela Nr 7. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2024 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania.

LP	Zadanie	ALGORYTM	"Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)" - EFS Plus	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w wieku do 30 lat - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II) - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych długotrwale-Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (III) - Rezerwa FP	Wydatki z FP (Algorytm, projekt EFS Plus, programy z rezerwy FP) Kol (3+4+5 + 6+7+8+9+10+11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Prace interwencyjne	1 440 358,31	677 751,63	58 064,78	106 408,56	26 163,35	57 374,48		33 941,00		2 400 062,11
2	Roboty publiczne	576 965,70					72 523,54				649 489,24
3	Stáže	1 971 506,29	746 306,21	119 146,02	93 009,15	64 716,05	20 852,96		31 159,44		3 046 696,12
4	Szkolenia	217 785,96									217 785,96
5	Studia podyplomowe	77 497,20									77 497,20
6	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1 120 000,00	800 000,00				80 000,00	200 000,00		400 000,00	2 600 000,00
7	Refundacja doposażeń	1 260 000,00	1 008 000,00				168 000,00		84 000,00		2 520 000,00
8	Prace społ. użyt.	57 647,14									57 647,14
9	Bon na zasiedlenie	252 000,00	300 000,00			48 000,00					600 000,00
10	Bon szkoleniowy	176 489,30									176 489,30
11	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	203 326,80									203 326,80
12	Finansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	3 417,12									3 417,12
13	Zwrot wynagrodzeń dla DPS	55 784,76									55 784,76
RAZEM wydatki w 2024 r.		7 412 778,58	3 532 057,84	177 210,80	199 417,71	138 879,40	398 750,98	200 000,00	149 100,44	400 000,00	12 608 195,75
Zobowiązania z 2024 r. wg stanu na 31.12.2024 do sfinansowania z limitów 2025 r.*		852 920,30	175 352,73	106 145,13	79 049,59	122 334,80	89 765,33	0,00	99 646,90	0,00	1 525 214,78

* Wydatki przechodzące na 2025 zostaną sfinansowane z limitu Algorytmu na 2025 rok z wyjątkiem wydatków z projektu EFS +, które finansowane będą z limitu na projekty EFS + w 2025 r.

Tabela Nr 8. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie niżańskim w latach 2015-2024

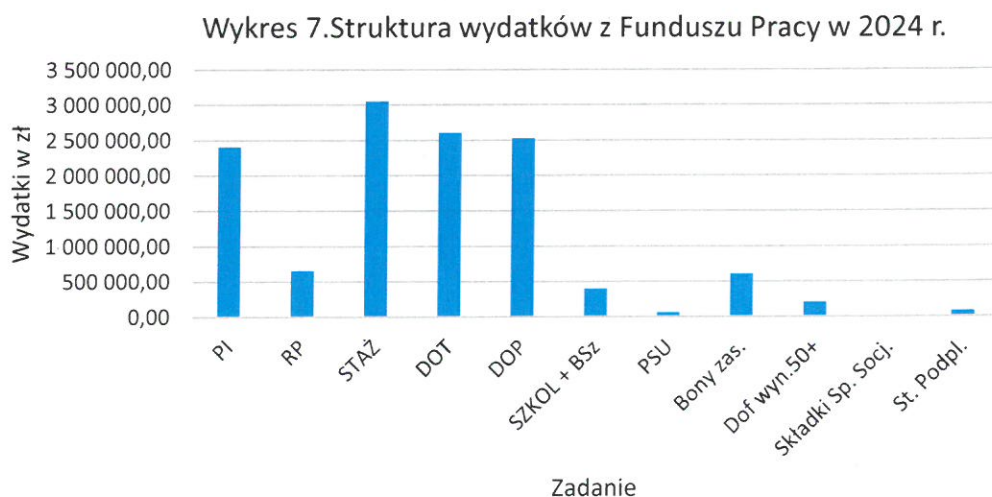
Rok	Algorytm w tys. zł	Dodatkowe w tys. zł	Razem FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2015	5 269,3	7 140,0	12 409,3	1638	4603	19,8
2016*	6 086,5	5 999,3	12 085,8	1437**	4464	19,2%
2017**	5 142,7	6 816,5	11 959,2	1420***	4068	17,5%
2018	2 861,8	8 193,2	11 055,0	1186	3868	16,7%
2019	2 907,9	6 959,8	9 867,7	1199	3616	15,8%
2020***	2 716,1	6 635,4	9 351,5	974	3835	16,6%
2021***	5 627,8	7 0085,0	12 712,8	1181	3334	18,6%
2022***	8 526,9	7 247,8	15 774,7	1227	3116	16,6%
2023	7 268,4	7 773,9	15 042,3	1012	3043	16,7%
2024	7 416,4	5 216,4	12 632,8	838	2929	16,3%

* Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano **172 osoby**)

Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu **w 2017 r. skierowano 177 osób

*** Nie uwzględniono dodatkowych limitów na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19 oraz ilości osób w ramach instrumentów COVID

W roku 2024 z limitu na programy rynku pracy najwięcej środków Funduszu Pracy wydawkowano na staże (24,16%), dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (20,62%), refundacje wyposażenia stanowiska pracy (19,99%), prace interwencyjne (19,04%), roboty publiczne (5,15%), bony na zasiedlenie (4,76%), szkolenia i bony szkoleniowe (3,13%) Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia poniższy wykres.



2.2.3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Prace interwencyjne

W 2024 r. zostało zawarte **234 umowy o organizowanie prac interwencyjnych** dla 270 osób, w tym:

- 1) 120 umów finansowanych z Algorytmu na 143 osoby,
- 2) 67 umów z projektu EFS Plus (II) na 75 osób,
- 3) 9 umów z rezerwy FP - Program_ Zamieszkujący na wsi na 9 osób,
- 4) 12 umów z rezerwy FP - Program_ Wysokie bezrobocie na 15 osób,
- 5) 5 umów z rezerwy FP - Program_ Do 30 roku życia na 5 osób,
- 6) 11 umów rezerwy FP - Program_ Zamieszkujący na wsi (II) na 13 osób,
- 7) 9 umów rezerwy FP - Program_ Długotrwale bezrobotni na 9 osób,
- 8) 1 umowa z PFRON na 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy.

Ogółem w **2024 r. prace interwencyjne rozpoczęło 277 osób** (w tej liczbie są osoby bezrobotne skierowane na uzupełnienie oraz 1 osoba poszukująca pracy niepełnosprawna). W trakcie realizacji zerwanych zostało 6 umów na 6 osób (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły **2 400 062,11 zł**, co stanowi **19,04%** ogółu wydatków FP na aktywne formy.

Ze środków PFRON wydatkowano **10 403,59 zł**.

Roboty publiczne

Przy planowaniu robót publicznych w 2024 r. należało wziąć pod uwagę zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych (Dz. U. 2018 poz. 2432).

W ustawie o promocji zatrudnienia został dodany art. 56 a, który stanowi: „Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 32, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. W roku 2024 nie udało się skutecznie skierować do robót publicznych dłużników alimentacyjnych.

W 2024 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Nizański oraz wszystkie gminy: Rudnik nad Sanem, Harasiuki, Ulanów, Krzeszów, Jeżowe, Jarocin, Nisko. W roku 2024 podpisano **30 umów o organizowanie robót publicznych** dla 44 osób, w tym:

- 1) 23 umowy z Algorytmu na 36 osób,
- 2) 6 umów z rezerwy FP z Programu _ Zamieszkujący na wsi (II) na 7 osób,
- 3) 1 umowa z PFRON na 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy.

Ogółem w 2024 r. do robót publicznych **skierowano 44 osoby**, z których 13 osób to osoby długotrwale bezrobotne (29,55%) oraz 1 poszukująca pracy niepełnosprawna.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **649 489,24 zł**, co stanowi **5,15%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

Z PFRON poniesiono wydatki w kwocie **9 599,28 zł**.

Szkolenia

W 2024 roku PUP w Nisku organizował tylko szkolenia indywidualne, które rozpoczęło **38 osób**, wszystkie finansowano ze środków Algorytmu.

Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2024 r. przedstawiono w Tabeli Nr 6.

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w roku 2024 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia, koszty egzaminu) zamknęły się kwotą **217 785,96 zł**, co stanowi **1,73%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy.

Bony szkoleniowe

Bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2024 wpłynęło 22 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **20 bonów**, w ramach których zrealizowano 21 szkoleń.

Instrument w roku 2024 finansowany był z Algorytmu.

Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **176 489,30 zł**, co stanowi **1,40 %** wszystkich wydatków FP w roku 2024 na aktywne formy.

Studia podyplomowe

W 2024 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe dla **17 osób, w tym 8 skierowanych w latach poprzednich i 9 osób skierowanych w 2024 roku**. Wydatki poniesione na zadanie w 2024 r. wyniosły **77 497,20 zł**, co stanowi **0,61% wydatków** na aktywne formy.

Staże

W 2024 roku zawarto **241 umów** o zorganizowanie stażu na podstawie art. 53 ustawy na 242 osoby, w tym:

- 1) 131 umów finansowanych z Algorytmu na 132 osoby,
- 2) 60 umów w ramach projektu EFS Plus(II) na 60 osób,
- 3) 16 umów z rezerwy FP z Programu_ Zamieszkujący na wsi na 16 osób,
- 4) 10 umów z rezerwy FP z Programu_ Wysokie bezrobocie na 10 osób,
- 5) 10 umów z rezerwy FP z Programu_ Do 30 roku życia na 10 osób,
- 6) 5 umów z rezerwy FP z Programu_ Zamieszkujący na wsi (II) na 5 osób,
- 7) 6 umów z rezerwy FP z Programu _Długotrwale bezrobotni na 6 osób,
- 8) 3 umowy finansowane z PFRON - skierowano 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu.

3 umowy zostały anulowane.

Ogółem w 2024 r. **skierowano na staż 236 osób bezrobotnych i 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**.

Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 3 046 696,12 zł (24,16% wydatków FP na aktywne formy) oraz 35 010,09 zł ze środków PFRON**.

W 2024 roku nie realizowano staży w ramach bonu stażowego (brak zainteresowania pracodawców i bezrobotnych tą formą wsparcia).

Bony na zasiedlenie

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia w 2024 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem pozostało na dość wysokim poziomie. Instrument finansowany był w 2024 r. z Algorytmu oraz z projektu EFS Plus (II).

W roku 2024 na 65 złożonych wniosków podpisano **50 umów** o realizację bonu na zasiedlenie.

Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2024 r. wyniosły **600 000,00 zł** (na **50 bonów**), co stanowi **4,65 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2024 zawarto **65 umów o przyznanie bezrobotnemu z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 1) 28 umów z Algorytmu,
- 2) 20 umów w ramach projektu EFS Plus (II),
- 3) 2 umowy z rezerwy FP z Programu Zamieszkujący na wsi (II),
- 4) 5 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (II),
- 5) 10 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (III).

Rodzaje dofinansowanych działalności:

1) usługowa 83,07%

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane,
- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian,
- tynkowanie,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- zakładanie stolarki budowlanej,
- roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych,
- wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
- wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych,
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- działalność agencji reklamowych,
- działalność fotograficzna,
- działalność fizjoterapeutyczna,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,
- działalność w zakresie architektury,
- działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- pozaszkolne formy edukacji oraz zajęć sportowych,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,

- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.

2) handlowa 4,62%

- sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- sprzedaż detaliczna przez domy sprzedaży wysyłkowej i przez Internet,
- działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju.

3) produkcyjna 12,31%

- obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- produkcja mebli biurowych i sklepowych,
- produkcja mebli kuchennych,
- produkcja pozostałych mebli,
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna, produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na zadanie wyniosły **2 600 000,00 zł**, co stanowi **20,62 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **65** osób podjęło działalność gospodarczą.

Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2024 zawarto z pracodawcami 52 umowy o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy łącznie na 60 stanowisk, w tym:

- 1) 24 umów z Algorytmu na 30 stanowisk,
- 2) 23 umowy z Projektu EFS Plus (II) na 24 stanowiska,
- 3) 3 umowy z rezerwy FP z Programu_ Zamieszkujący na wsi (II) na 4 stanowiska,
- 4) 2 umowy z rezerwy FP z Programu_ Długotrwale bezrobotni na 2 stanowiska.

Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2024 to **2 520 000,00 zł** na **60 stanowisk** pracy, co stanowi **19,99 % ogółu wydatków FP**.

Prace społecznie użyteczne

W 2024 r. w programie uczestniczyło 5 gmin Powiatu Nizańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątanie, zakupy). W ciągu roku prace społecznie użyteczne podjęło **31 osób**: 2 osoby z gminy Ulanów, 5 osób z gminy Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna

osoby niepełnosprawnej), 10 osób z gminy Jeżowe, 4 osoby z gminy Jarocin, 10 osób z gminy Krzeszów.

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2024 r. na prace społecznie użyteczne (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **57 647,14 zł**, co stanowi **0,46%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” wydatkowano kwotę **4 259,00 zł**.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia

Rok 2024 to kolejny rok realizacji instrumentu dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu. W 2024 r. podpisano 9 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób wieku 50 - 60 lat na **9 osób**. **Wydatki** poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **203 326,89 zł**, co stanowi **1,61%** ogółu wydatków z FP na aktywne formy.

Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej

W 2024 r. na podstawie art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2023 poz.802) realizowano 1 umowę z 2022 r. dla Spółdzielni Socjalnej „GOLCZANKA”, w której finansowano część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego członka tej spółdzielni łącznie dla 2 osób. Wydatki poniesione w 2024 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **3 417,12 zł**, co stanowiło **0,03%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Na podstawie art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia dodanego przez art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. (Dz.U.2022.1383) zmieniającej ustawę o promocji z dniem 1 lipca 2022 r. Starosta może przyznać dofinansowanie kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w domach pomocy społecznej i jednostkach wspierania rodziny i pieczy zastępczej. W 2024 roku kontynuowano 2 umowy z Domem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli przechodzące z 2023 r. z finansowaniem zatrudnienia 2 osób bezrobotnych, a wydatki poniesione na zwrot wynagrodzeń tych osób w 2024 roku wyniosły **55 784,76 zł**, co stanowiło **0,44%** wydatków na aktywne formy. Zadanie to było finansowane w 2024 roku z limitu Algorytmu.

2.2.4. Opis realizacji w roku 2024 projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)”

- projekt niekonkurencyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiat Niżański/ Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2024 r. do 31.12.2025 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: FEPK.07.01-IP.01-0015/23-00

Cel Projektu: poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 280 osób (199 kobiet i 179 mężczyzn) bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko, w szczególności: kobiet, osób młodych poniżej 30 r. ż. oraz osób starszych – powyżej 55 r.ż., osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób z niepełnosprawnościami.

Działania zaplanowane do realizacji w roku 2024:

- a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 osób,
- b) refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 24 osoby,
- c) staże – 60 osób,
- d) prace interwencyjne – 75 osób,
- e) bony na zasiedlanie – 24 osoby.

Razem skierowanych do projektu w roku 2024 – 203 osoby.

Grupa docelowa:

Projekt zakładał, że co najmniej 80% Uczestniczek/Uczestników stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- a) osoby w wieku od 18 do 30 roku życia,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) kobiety,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby z niepełnosprawnościami,
- f) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Ponadto projekt zakłada, że udział w projekcie osoby młodej do 30 r. ż. każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Okres realizacji projektu – od 01.03.2024 r. do 31.12.2025 r.

Wartość projektu ogółem – **5 113 523,41 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 4 346 494,89 zł
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – 767 028,52 zł.

Wartość projektu w roku 2024 – **3 546 387,16 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 3 014 429,08 zł
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – 531 958,08 zł.

WYKONANIE

Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W przypadku osób do 25 roku życia okres ten liczono od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu. Udział w projekcie osób młodych do 30 r.ż. każdorazowo był poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby poziom tych kompetencji mógł być uzupełniony.

W ramach projektu realizowano wsparcia odpowiadające na zdiagnozowane potrzeby i problemy osób zarejestrowanych w PUP Nisko w postaci instrumentów i usług aktywnej polityki rynku pracy, wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych), w tym: dotacje, doposażenia, staże, prace interwencyjne, bony zasiedleniowe. Udzielone wsparcie w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb Uczestniczki/Uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdej/każdego Uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania oraz wsparciem w postaci doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Działania zrealizowane w projekcie w roku 2024:

Do projektu skierowano 205 osób (116 kobiet; 89 mężczyzn), w tym na:

- a) dotacje – podpisano 20 (5K; 15M) umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 1 osoba (1M) z niepełnosprawnościami;
- b) doposażenie – 24 osoby (10K; 14M), w tym z niepełnosprawnościami 1 osoba (1M);
- c) staże – skierowano ogółem 60 osób (43K; 17M), w tym 5 osób (4K; 1M) z niepełnosprawnościami;
- d) prace interwencyjne – skierowano ogółem 76 osób (43K; 33M), w tym 2 osoby (1K; 1M) z niepełnosprawnościami;
- e) bon na zasiedlenie – 25 osób (15K; 10M).

Wskaźniki

- a) liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 64 osoby (34K; 30M),
- b) liczba osób w wieku 18–29 lat objętych wsparciem w programie – 87 osób (46K; 41M),
- c) liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 12 osób (4K; 8 M),
- d) wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży: 1 603 292,20 zł,
- e) liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 204 osoby,
- f) liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 9 osób (5K; 4M),
- g) liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 159 osób (83K; 76M).

Wydatki projektu ogółem na dzień 31.12.2024 r. – **3 532 057, 84 zł co stanowi 99,60% planowanych wydatków**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 3 002 249,16 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2023 r. poz.735 z późn. zm.) – 529 808,68 zł.

Wyższa niż zakładano liczba Uczestniczek/Uczestników projektu w 2024 r. wynikała głównie z objęcia wsparciem w ramach niektórych z ww. zadań dodatkowych osób bezrobotnych, w miejsce osób, które przerwały udział w projekcie.

2.2.5. Realizacja projektu partnerskiego „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Tytuł Projektu: „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” - projekt realizowany w formule partnerskiej w ramach priorytetu 7- Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 07.03 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości programu regionalnego Fundusze dla Podkarpacia 2021-2027.

Termin realizacji: od 01.10.2023 r. do 31.12.2029 r.

Wnioskodawca i partner wiodący projektu: Województwo Podkarpackie/ Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11, 35-055 Rzeszów

Partnerzy/realizatorzy projektu: 21 Powiatowych Urzędów Pracy z Województwa Podkarpackiego

Nr wniosku: FEPK.07.03-IP.01-0001/23

Umowa o partnerstwie: w dniu 9 listopada 2023 roku podpisana została umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu pomiędzy Województwem Podkarpackim/Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie a Powiatem Niżańskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku aneksowana dnia 28.03.2024 roku.

Kwota wydatków kwalifikowanych projektu wynosi: 153 577 952,00 zł, z czego dofinansowanie wynosi 129 900 452,00 zł

Wkład własny wynosi: 23 677 500,00 zł i zostanie wniesiony przez wszystkich partnerów projektu tj. Powiatowe Urzędy Pracy

Wkład własny wniesiony przez partnera Powiat Niżański/ Powiatowy Urząd Pracy w Nisku został określony na kwotę 1 145 097,00 zł i jest przeznaczony na udzielenie 24 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2024- 2029.

Zadania realizowane przez partnera wiodącego:

- a) rekrutacja uczestników,
- b) wsparcie doradcze, w tym sporządzanie / aktualizacja IPD,
- c) szkolenia ABC Przedsiębiorczości oraz szkolenia podnoszące umiejętności cyfrowe,
- d) dotacje na podjęcie działalności gospodarczej z kwoty dofinansowania projektu,
- e) monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu.

Działania realizowane przez partnerów:

- a) rekrutacja uczestników,
- b) identyfikacja potrzeb uczestników, w tym sporządzanie i aktualizacja IPD dla uczestników, którym partner udzieli wsparcia dotacyjnego,
- c) udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej uczestnikom projektu z zadeklarowanego wkładu własnego partnera,
- d) monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników, którym udzielił wsparcia dotacyjnego.

Realizacja projektu przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2024 roku

W roku 2024 działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku miały głównie charakter informacyjny i promocyjny projektu:

- umieszczenie plakatów informacyjnych na tablicach ogłoszeń,
- udostępnianie i przekazywanie osobom zainteresowanym ulotek o projekcie,
- informowanie o projekcie przez pracowników urzędu (doradcy klienta, doradcy zawodowi, pracownicy merytoryczni zajmujący się udzielaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej),
- umieszczanie na stronie internetowej PUP Nisko informacji o naborach wniosków przez WUP w Rzeszowie (3 nabory) oraz o spotkaniach informacyjnych organizowanych przez WUP w Rzeszowie.

Za zgodą partnera wiodącego zaplanowano pierwszy nabór na wsparcie dotacyjne w ramach wkładu własnego PUP w Nisku na rok 2025 (udzieleniu 10 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

2.2.6. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (Program z rezerwy FP 2024_ Zamieszkujący na wsi)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 6 maja 2024 r. na kwotę **652 340,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 czerwca 2024 r. - 31 grudnia 2025 r.

Kwota dofinansowania: **180 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **23 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (8 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (15 osób),

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 9 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 15 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu.

Ogółem do programu skierowano **24 osoby**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 177 210,80 zł co stanowiło (98,45% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2025 na sfinansowanie umów przechodzących z 2024 roku wynosiło na koniec roku 106 145,13 zł. W 2025 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2024 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2024_ Wysokie bezrobocie)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 6 maja 2024 r. na kwotę **744 000,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 czerwca 2024 r. - 31 grudnia 2025 r.

Kwota dofinansowania: **200 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **24 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (14 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (10 osób),

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 15 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 10 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,

Ogółem do programu skierowano **25 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 199 417,71 zł co stanowiło (99,71% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2025 na sfinansowanie umów przechodzących z 2024 roku wynosiło na koniec roku 79 049,59 zł. W 2025 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2024 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia - Program z rezerwy FP 2024_ Do 30 roku życia

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 6 maja 2024 r. na kwotę **417 088,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 czerwca 2024 r. - 31 grudnia 2025 r.

Kwota dofinansowania: **140 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **19 młodych bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (5 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (10 osób), przyznanie bonu na zasiedlenie dla 4 osób.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 5 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 10 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 3) 4 osoby otrzymały bon na zasiedlenie i podjęły pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

Ogółem do programu skierowano **19 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 138 879,40 zł, co stanowiło (99,20% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2025 na sfinansowanie umów przechodzących z 2024 roku wynosiło na koniec roku 122 334,80 zł. W 2025 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2024 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Program z rezerwy FP 2024_ Zamieszkujący na wsi (II)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 19 lipca 2024 r. na kwotę **573 297,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 września 2024 r. - 31 grudnia 2026 r.

Kwota dofinansowania: **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 sierpnia 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **26 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w robotach publicznych (5 osób), w pracach interwencyjnych (10 osób), staż (5 osób), wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel (2 osoby), refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 4 osób.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 11 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 7 osób zatrudniono w ramach robót publicznych,
- 3) 4 osoby podniosło swoje kwalifikacje poprzez udział w stażu,
- 4) 2 osoby podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności,
- 5) 4 osoby zostało zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Ogółem do programu skierowano **28 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 398 750,98 zł, co stanowiło (99,69% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2025 na sfinansowanie umów przechodzących z 2024 roku wynosiło na koniec roku 89 765,33 zł. W 2025 i w roku 2026 przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2024 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2024_ Wysokie bezrobocie (II))

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 19 lipca 2024 r. na kwotę **637 416,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 września 2024 r. - 31 grudnia 2025 r.

Kwota dofinansowania: **200 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 sierpnia 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **5 bezrobotnych** poprzez wsparcie podjęcia działalności gospodarczej.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 5 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności,

Ogółem do programu skierowano **5 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 200 000,00 zł, co stanowiło (100% limitu)**, Program nie generował zobowiązań finansowych przechodzących na 2025 r., natomiast w roku 2025 realizacja programu wiązała się z kontynuowaniem umów zawartych w 2024 roku.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale (Program z rezerwy FP 2024_ Długotrwale bezrobotni)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 19 lipca 2024 r. na kwotę **614 015,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 września 2024 r. – 31 grudnia 2026 r.

Kwota dofinansowania: **150 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 sierpnia 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **17 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych

(9 osób), staż (6 osób), refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 2 osób.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 9 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 6 osób podniosło swoje kwalifikacje poprzez udział w stażu,
- 3) 2 osoby zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Ogółem do programu skierowano **17 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 149 100,44 zł, co stanowiło (99,40% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2025 na sfinansowanie umów przechodzących z 2024 roku wynosiło na koniec roku 99 646,90 zł. W 2025 i w roku 2026 przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2024 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2024_ Wysokie bezrobocie (III))

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 14 listopada 2024 r. na kwotę **400 000,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 grudnia 2024 r. – 31 grudnia 2025 r.

Kwota dofinansowania: **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 listopada 2024 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **10 bezrobotnych** poprzez wsparcie podjęcia działalności gospodarczej.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 10 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności,

Ogółem do programu skierowano **10 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2024 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 400 000,00 zł co stanowiło (100% limitu)**, Program nie generował zobowiązań finansowych przechodzących na 2025 r., natomiast w roku 2025 realizacja programu wiązała się z kontynuowaniem umów zawartych w 2024 roku.

2.2.7. Opis realizacji projektu pilotażowego „Czas na Młodych w powiecie nizańskim - punkt doradztwa dla młodzieży”

Wniosek o dofinansowanie: złożony w dniu 14 kwietnia 2023 roku w ramach naboru ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej pt. „Czas na młodych - punkty doradztwa dla młodzieży” na kwotę **2 997 915,00 zł**, w tym 142 883,08 zł na rok 2023 i 2 855 031,92 zł na rok 2024.

Przyznane dofinansowanie: **1 899 715,00 zł**, w tym 137 482,08 zł na rok 2023 oraz 1 762 232,92 na rok 2024 na podstawie **Umowy z dnia 27 lipca 2023 roku** pomiędzy Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Nizańskim reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku

Źródło finansowania: środki z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Termin realizacji: 1 września 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.

Grupa docelowa: osoby młode do 30 roku życia zamieszkujące na terenie powiatu nizańskiego, niepracujące, zarejestrowane lub niezarejestrowane w PUP Nisko, kończące naukę i poszukujące pracy, w tym osoby niepełnosprawne.

Cel projektu: Wypracowanie i przetestowanie nowych metod wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia na zasadzie kompleksowego wsparcia integrującego usługi publiczne zebrane w nowoutworzonym w ramach projektu pilotażowego punkcie doradztwa dla osób młodych.

Siedziba Punktu Doradztwa dla młodzieży: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, zlokalizowany na parterze budynku w bezpośredniej bliskości windy i ciągów komunikacyjnych obejmujący poczekalnię oraz 2 pokoje, w tym jeden z wygrodzonym miejscem na usługę indywidualną doradczą.

Realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku, który realizuje projekt we współpracy z partnerami:

- 1) Ośrodkami Pomocy Społecznej w Nisku, Rudniku nad Sanem, Ulanowie, Harasiukach, Jeżowem, Jarocinie i Krzeszowie,
- 2) Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nisku,
- 3) Poradnią Psychologiczno- Pedagogiczną w Nisku,
- 4) Starostwem Powiatowym w Nisku,
- 5) Samodzielnym Publicznym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Polskiego Czerwonego Krzyża w Nisku,
- 6) Stowarzyszeniem Nizańskie Centrum Rozwoju,
- 7) Lokalną Grupą Działania - Stowarzyszeniem „Partnerstwo dla Ziemi Nizańskiej”.

Działania innowacyjne projektu:

- 1) Usługi doradcze zapewnione przez Partnerów, w tym:
 - a) pomoc psychologiczna,
 - b) poradnictwo prawne,
 - c) doradztwo z zakresu promocji i profilaktyki zdrowia,
 - d) doradztwo ekonomiczno- finansowe,
 - e) doradztwo w zakresie pomocy społecznej,
 - f) doradztwo z zakresu rehabilitacji społecznej dla osób niepełnosprawnych.

- 2) Staże ze stypendium 150 % zasiłku ze wsparciem dodatkowym takim jak: ryczałt za dojazdy, ryczałt za badania lekarskie.
- 3) Staże dla rodziców/ opiekunów dzieci do lat 6, ze stypendium 120 % zasiłku z obniżonym do 6 godzin wymiarem stażu, ze wsparciem dodatkowym: ryczałtem za dojazdy, ryczałtem za badania lekarskie i ryczałtem za opiekę nad dzieckiem.
- 4) Dodatki motywacyjne za podjęcie pierwszej pracy (niesubsydiowanej).
- 5) Granty kompetencyjne na uzupełnienie kompetencji cyfrowych oraz innych kwalifikacji zawodowych.
- 6) Granty motywacyjne z tytułu dalszego kształcenia w systemie oświatowym.
- 7) Granty na niwelowanie barier rynku pracy.

Obsługa Punktu Doradztwa dla młodzieży:

- 1) 2 doradców klienta realizujących ustawową pomoc dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w tym tworzenie, monitorowanie Indywidualnego Planu Działania, usługi informacyjne z zakresu aktywizacji zawodowej, pośrednictwa pracy i szkoleń, w tym wsparcia innowacyjnego w projekcie pilotażowym, badanie kompetencji cyfrowych.
- 2) 1 doradca zawodowy - realizujący usługę poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia oraz młodzieży szkół ponadpodstawowych z powiatu niżańskiego.
- 3) Pracownik obsługi administracyjnej.
- 4) Koordynator projektu realizujący również usługę informacyjną dotyczącą projektu pilotażowego dla osób niezarejestrowanych i zarejestrowanych oraz organizację i realizację wsparcia innowacyjnego w projekcie.

Zadania zrealizowane w 2023 roku:

- 1) Utworzenie Punktu Doradztwa dla młodzieży, w tym remont i wyposażenie pomieszczeń.
- 2) Opracowanie materiałów informacyjnych, ulotek, regulaminu i innych dokumentów dotyczących realizacji projektu.
- 3) Uruchomienie obsługi osób młodych do 30 roku życia - od grudnia 2023 roku.
- 4) Rozpoczęcie świadczenia usług doradczych przez doradców zewnętrznych wg harmonogramu dyżurów- od grudnia 2023 roku.
- 5) Rozpoczęcie świadczenia usługi doradztwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia – od grudnia 2023 r.
- 6) Rozpoczęcie świadczenia usług informacyjnych dotyczących projektu pilotażowego dla osób młodych - od grudnia 2023 roku.

Wydatki poniesione z kwoty dofinansowania projektu pilotażowego na koniec 2023 roku wyniosły: **124 054,54 zł.**

W roku 2024 trwała kontynuacja projektu pilotażowego z kwotą dofinansowania w wysokości 1 762 232,92 zł. Od stycznia stopniowo

uruchamiane były instrumenty innowacyjne, które realizowane były do grudnia 2024 roku. Do listopada 2024 roku realizowane było doradztwo zewnętrzne. Przez cały rok utrzymane było wsparcie doradców klienta, doradcy zawodowego, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz prowadzone było pośrednictwo pracy. Dodatkowo każdy młody bezrobotny objęty opieką punktu mógł skorzystać z pozostałych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych w PUP wg ustawy.

Zadania zrealizowane w 2024 roku:

- 1) Opracowanie kolejnych materiałów informacyjnych, ulotek, plakatów, ogłoszeń i innych dokumentów dotyczących realizacji projektu.
- 2) Kontynuacja obsługi osób młodych do 30 roku życia – do grudnia 2024 roku.
- 3) Kontynuacja świadczenia usług doradczych przez doradców zewnętrznych wg harmonogramu dyżurów – do listopada 2024 roku, w tym:
 - a) pomoc społeczna,
 - b) wsparcie dla osób niepełnosprawnych,
 - c) promocja zdrowia i higiena,
 - d) pomoc psychologiczna,
 - e) wsparcie biznesowe,
 - f) porady prawne.
- 4) Kontynuacja świadczenia usługi doradztwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia – do grudnia 2024 roku.
- 5) Kontynuacja świadczenia usług informacyjnych dotyczących projektu pilotażowego dla osób młodych – do grudnia 2024 roku.
- 6) Rozpoczęcie realizacji działań innowacyjnych projektu pilotażowego zaplanowanych na rok 2024, zrealizowano:
 - a) staże, w tym:
 - 36 staży 8 – godzinnych, za które przysługiwało stypendium w wysokości 150% zasiłku dla bezrobotnych oraz po zakończeniu udziału ryczałt na dojazd, jeżeli staż realizowany był w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania – wypłacono 15 ryczałtów,
 - 25 staży 6 – godzinnych dla rodziców/opiekunów dzieci do lat 6., za które przysługiwało stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz po zakończeniu udziału ryczałt na dojazd, jeżeli staż realizowany był w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania – wypłacono 15 ryczałtów; na opiekę nad dzieckiem do lat 6. o ile drugi rodzic/opiekun dziecka pracował – wypłacono 17 ryczałtów;
 - b) 66 grantów kompetencyjnych: przyznawane były granty w wysokości maksymalnej 8500 zł na rozwój umiejętności cyfrowych oraz kursy zawodowe, które pomogły w podnoszeniu kwalifikacji i podjęciu zatrudnienia;
 - c) 44 granty motywacyjne: osoby, które zdecydowały się na dalsze kształcenie, otrzymały specjalny grant w wysokości 1000 zł, który z pewnością pomógł w podjęciu uczniowskiej/studenckiej edukacji;

- d) 20 dodatków motywacyjnych: za podjęcie pierwszej pracy, znalezionej samodzielnie z otwartego rynku pracy, uczestnicy otrzymali dodatek motywacyjny w wysokości 700 zł;
- e) 16 grantów na niwelowanie barier: przyznano również granty dla osób, które napotykają trudności na rynku pracy, aby ułatwić im znalezienie zatrudnienia. Wszyscy wybrali dofinansowanie do prawa jazdy kat. B. – niezbędne uprawnienia, które czyni osoby mobilne i pozwala na poszukiwanie pracy poza miejscem zatrudnienia.

Wydatki poniesione z kwoty dofinansowania projektu pilotażowego w roku 2024 wyniosły **1 751 246,86 zł**.

Realizacja projektu została zakończona 31 grudnia 2024 roku.

Ogółem wydatki projektu pilotażowego łącznie w roku 2023 i 2024 wyniosły: **1 875 301,40 zł**, co stanowi 98,71% kwoty przyznanej na jego realizację, w tym:

- 1 825 373,31 zł stanowiły wydatki na koszty bezpośrednie projektu,
- 49 898,09 zł (2,66% wydatków) stanowiły wydatki na koszty pośrednie.

2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2024 r.

W roku 2024 Rada Powiatu Nizańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz.44). W tej sprawie Rada Powiatu Nizańskiego podjęła uchwałę z dnia 11 marca 2024 r. Nr LXVIII/488/2024.

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Nizańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty 2 005 655 zł, **limit środków PFRON**, którym w 2024 r. dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosił **436 700 zł**, w tym na:

- 1) Zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 46 700,00 zł.
- 2) Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej na podstawie art. 12a ustawy o rehabilitacji - kwota 325 000,00 zł.
- 3) Zwrot kosztów adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26 ust.1 pkt 1b ustawy o rehabilitacji) – 65 000 zł.

Realizacja zadań

W trakcie roku na wniosek PUP w Nisku Rada Powiatu Nizańskiego **zmniejszyła kwotę limitu na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej do kwoty 298 013,00 zł, w ramach której:**

- 1) z kwoty 55 013,00 zł na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji wydatkowano **55 012,96 zł**, z których zrealizowano:
 - staże dla **3 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy. Wydatkowano (na stypendia stażowe i badania lekarskie) 35 010,09 zł.
 - prace interwencyjne dla **1 osoby** niepełnosprawnej poszukującej pracy. Na refundację kosztów wynagrodzeń i składek ZUS wydatkowano 10 403,59 zł.
 - roboty publiczne dla **1 osoby** (refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek ZUS) – 9 599,28 zł.
- 2) na udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej na podst. art. 12 a ustawy **wydatkowano 243 000,00 zł dla 4 osób** niepełnosprawnych.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 298 012,96 zł** (68,24 % ustalonego pierwotnie limitu).

Niewykorzystane środki zostały uchwałą Rady Powiatu Nizańskiego przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.

W roku 2024 nie finansowano zadań, o których mowa w art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków służbowych) art. 26e - zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy, art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

3. Zamierzenia na rok 2025 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2025

Wg stanu na 31 marca 2025 r. Starosta Powiatu Nizańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **7 869 790,13 zł**. Kwota powyższa wynika z decyzji finansowej z dnia 13 grudnia 2024 roku i obowiązuje do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2025. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonuje zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy §4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2024 poz. 624). Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 13 stycznia 2025 r.

Tabela Nr 9. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

L.p.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2024	Limit na nowe zobowiązania na rok 2025	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2025
1.	Roboty publiczne	441 921	2 699	439 222	30
2.	Prace interwencyjne	1 390 405	670 576	719 829	61
3.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1 689 690	0	1 689 690	40
4.	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	1 260 000	0	1 260 000	30
5.	Stáže	2 021 580	527 684	1 493 896	88
6.	Szkolenia	326 748	4 748	322 000	40
7.	Prace społecznie użyteczne	82 800	0	82 800	31
8.	Bony stażowe	0	0	0	0
9.	Bony zatrudnieniowe	0	0	0	0
10.	Bony szkoleniowe	302 579	2 579	300 000	30
11.	Bony na zasiedlenie	0	0	0	0
12.	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r.ż.	220 091	115 091	105 000	5
13.	Finansowanie studiów podyplomowych	42 485	26 485	16 000	2
14.	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielniach socjalnych	35 500	0	35 500	2

15.	Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego	55 992	0	55 992	2
	RAZEM	7 769 791	1 349 862	6 519 929	361

Decyzja finansowa zawiera upoważnienie do przenoszenia planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej oraz wprowadzania nowych paragrafów stosownie do uzasadnionych potrzeb, o ile nie spowoduje to przekroczenia ustalonego limitu.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2025 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Funduszu Pracy zgodnie z ogłaszanymi naborami po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznanych środków.

3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2025 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalony limit Funduszu Pracy na realizację w roku 2025 projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Kwota limitu Funduszu Pracy w wysokości 2 504 708,69 zł przeznaczona jest w 2025 roku na kontynuację realizacji projektu pt. „Aktywizacja bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)” współfinansowanego z EFS+.

Kryteria dostępu:

- 1) Projekt trwa do 31 grudnia 2025 r.**
- 2) Projekt zakłada, że co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: młodych do 30 r. ż., starszych powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.
- 3) Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.
- 4) Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży (GdM) tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia przyuczenia do zawodu lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.

- 5) Udział w projekcie osoby młodej do 30 roku życia każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji będzie uzupełniony.

W roku 2024 poniesiono wydatki w wysokości 3 532 057,84 zł, do projektu skierowano 205 osób, zaś zaangażowanie przechodzące z 2024 roku wyniosło w ramach staży i prac interwencyjnych 175 352,73 zł.

Pozostałą część limitu na 2025 rok PUP planuje przeznaczyć na:

- a) staże (40 osób),
- b) prace interwencyjne (40 osób),
- c) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (17 osób),
- d) refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy (11 osób),
- e) bon na zasiedlenie (8 osób).

Plan może ulec zmianie w związku z wejściem w życie procedowanej obecnie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia i zmianach w realizacji poszczególnych instrumentów wsparcia w projekcie.

4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2024 r.

W 2024 roku zarejestrowano 3425 osób bezrobotnych i 100 poszukujących pracy, w tym złożono 395 wniosków o dokonanie rejestracji drogą elektroniczną i 71 wniosków o uzupełnienie dokumentacji elektronicznej. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła 286 osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach styczeń, lipiec i wrzesień, a najmniejszą w maju i czerwcu. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3529 osób, w tym 1077 osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 10. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

Rok 2024	Bezrobotni zarejestrowani		Poszukujący pracy zarejestrowani		Bezrobotni wyłączeni	
miesiąc	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Podjęcie pracy
styczeń	422	221	12	9	232	93
luty	256	141	9	3	360	207
marzec	256	129	7	5	401	216
kwiecień	256	118	8	3	303	154
maj	249	113	5	2	323	139
czerwiec	245	122	6	2	314	158
lipiec	315	160	7	3	231	109
sierpień	273	129	7	5	293	136
wrzesień	346	183	14	10	298	155
październik	278	132	9	4	381	201
listopad	265	126	8	6	226	110
grudzień	264	123	8	4	177	99
Ogółem	3425	1697	100	56	3539	1777

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2024 roku wydano łącznie **8357** decyzji, w tym:

- **5081** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **2010** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **506** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **114** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **420** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **189** dot. osób poszukujących pracy,
- **18** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,
- **19** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.

Wniesiono 5 odwołań od wydanych decyzji, z których 2 zostały uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego i 2 decyzje zostało utrzymanych w mocy oraz 1 decyzja została uchylona przez Starostę Niżańskiego.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **17250** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **4144** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI,
- **1490** informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- **1778** raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- **952** pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **652** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **196** zaświadczeń Rp-7,
- **12** wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, w dziale obsługiwanych było:

- **30** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **91** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2024 r.

5.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **26 989 603,21 zł**, w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **11 123 744,30 zł**,
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **15 189 348,61 zł**,
- 3) pozostałe zadania – **676 510,30 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 11. Wydatki z Funduszu Pracy za 2024 rok.

Wydatki ogółem:	26 989 603,21
Zasiłki, w tym:	11 123 744,30
- zasiłki dla bezrobotnych	10 595 196,50
- dodatki aktywizacyjne	528 547,80
Aktywne formy ogółem FP+EFS PLUS + KFS + Program Pilotażowy:	15 189 348,61
Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	9 076 137,91
- szkolenia bezrobotnych	156 123,00
- prace interwencyjne	1 722 310,48
- roboty publiczne	649 489,24
- prace społecznie użyteczne	52 588,14
- prace społecznie użyteczne „Za Życiem”	4 179,00
- stypendia za okres szkolenia	102 709,76
- bon szkoleniowy	129 778,00
- stypendia za okres stażu	2 285 889,91
- środki na dział. gospodarczą	1 800 000,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	1 512 000,00
- badania	21 044,50
- studia podyplomowe	77 497,20
- dofinansowanie wynagrodzeń bezrobot. powyżej 50 r.ż	203 326,80
- składki na ubezpieczenie członków spółdzielni socjalnej	3 417,12
- bon na zasiedlenie	300 000,00
- zwrot kosztów wynagrodzeń i składek w DPS	55 784,76
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	829 906,00
- Projekty pilotażowe	1 751 246,86

Wydatki z projektu EFS PLUS(EFS+) ogółem - z tego na:	3 532 057,84
- prace interwencyjne	677 751,63
- środki na dział. gospodarczą	800 000,00
- stypendia za okres stażu	741 506,21
- badania	4 800,00
- bon na zasiedlenie	300 000,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	1 008 000,00
Pozostałe wydatki:	676 510,30
- prowizje bankowe	9 484,68
- opłaty pocztowe	155 227,82
- sieć informatyczna	346 683,98
- szkolenia pracowników	47 085,50
- dodatki dla pracowników PSZ	61 907,75
- materiały biurowe	24 292,65
- koszty obsługi r-ku FP	715,00
- druki	7 835,10
- opłaty telefoniczne	4 304,50
- koszty sądowe	1 273,16
- pośrednictwo, poradnictwo	1 700,16
- partnerstwo lokalne	16 000,00

5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2024 r.

Za realizację zadań dotyczących przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy odpowiedzialni są wszyscy pracownicy zatrudnieni w poszczególnych komórkach organizacyjnych PUP Nisko, do których należą:

- Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej wraz z Referatem Usług Rynku Pracy,
- Dział Organizacyjno-Administracyjny,
- Dział Finansowo-Księgowy
- Samodzielne stanowisko Inspektora Ochrony Danych.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2024 r. przedstawiał się następująco: 52 osoby, w tym 1 osoba zatrudniona była w celu zastępstwa nieobecnego pracownika. Koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracownika zatrudnionego w okresie 01.12.2023 r. – 31.12.2024 r. do pomocy przy obsłudze projektu pilotażowego „Czas na Młodych w powiecie niżańskim – punkt doradztwa dla młodzieży” finansowane były ze środków Funduszu Pracy jako koszty bezpośrednie w projekcie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2024 r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 853 rozdział 85333 - 6 368 435,00 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Wydatki z wykonania budżetu za 2024 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	6 368 435,00	6 091 681,57	95,65
	85333	Powiatowe urzędy pracy	6 368 435,00	6 091 681,57	95,65
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 600,00	5 458,99	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 656 057,00	4 487 121,23	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	286 186,00	286 185,26	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	796 700,00	759 666,08	
		Składki na Fundusz Pracy	95 300,00	79 848,02	
		Wynagrodzenia bezosobowe	500,00	0,00	
		Zakup materiałów i wyposażenia	73 798,00	73 431,31	
		Zakup środków żywności	3 000,00	2 838,99	
		Zakup energii	208 800,00	174 040,84	
		Zakup usług remontowych	12 500,00	9 884,80	
		Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	3 200,00	
		Zakup usług pozostałych	27 200,00	22 327,13	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 500,00	2 133,84	
		Różne opłaty i składki	7 300,00	3 443,42	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	135 619,00	135 618,79	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	16 000,00	15 878,00	
		Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1 000,00	0,00	
		Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 500,00	419,00	
		Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	30 000,00	25 310,87	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2024 r. wynosi 6 091 681,57 zł, co stanowi 95,65 % wykonania planu.

D Y R E K T O R
Powiatowego Urzędu Pracy
Agnieszka Lyda