



POWIATOWY URZĄD PRACY w NISKU

ul. Sandomierska 6a
37-400 Nisko
e-mail: poczta@pupnisko.pl

tel.: 15 841 23 13
tel.: 15 841 36 60
fax: 15 841 28 08

BR+SP+WSP
3-04-2026

PO.0712.8.2026

Nisko, dnia 3 kwietnia 2026 r.

STAROSTWO POWIATOWE
w Nisku
KANCELARIA OGÓLNA
03-04-2026
Wpłynęło dnia
L.dz. 9412/26 podpis

Szanowny Pan

Robert Bednarz
Starosta Nizański

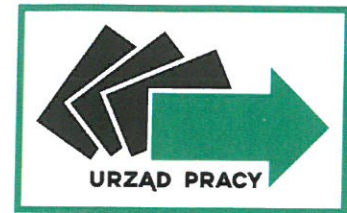
Odpowiadając na pismo z dnia 3 marca 2026 r.; znak: BR.022.10.2026, dot. przygotowania i przedłożenia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku za 2025 roku oraz przedstawienia potrzeb w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w załączeniu przedkładam w/w sprawozdanie.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

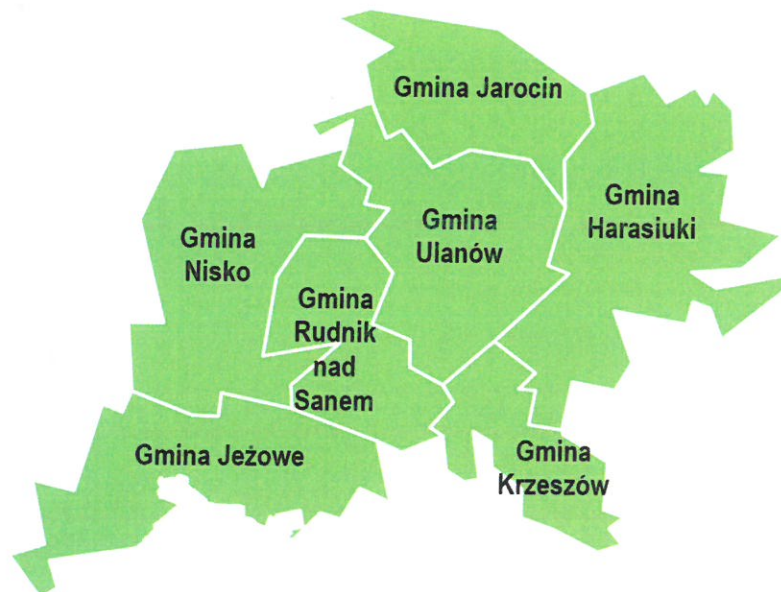
Lyda
Agnieszka Lyda



Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko
tel. 15 841-23-13, fax 15 841-28-08



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku za 2025 r. oraz przedstawienie potrzeb w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej



Nisko, marzec 2026 r.

SPIS TREŚCI

1. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy	4
2. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa i rozwoju zawodowego w roku 2025	13
2.1. Realizacja usług w zakresie Pośrednictwa Pracy, Doradztwa i Rozwoju Zawodowego	13
2.1.1. Pośrednictwo pracy	13
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	14
2.1.3. Organizacja szkoleń	16
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	17
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	17
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	18
2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	19
2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	20
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2025 i ich wykorzystanie	20
2.2.2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy w roku 2025.....	21
2.2.3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	24
2.2.4. Opis realizacji w roku 2025 projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	29
2.2.5. Realizacja projektu partnerskiego „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.....	32
2.2.6. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy ...	33
2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2025 r.	35
3. Zamierzenia na rok 2026 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy.....	37
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2026	37
3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2026 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	38
4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2025 r.....	39

5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2025 r.	41
5.1. Wydatki z Funduszu Pracy	41
5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2025 r.	42

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **2939** osób bezrobotnych, w tym:

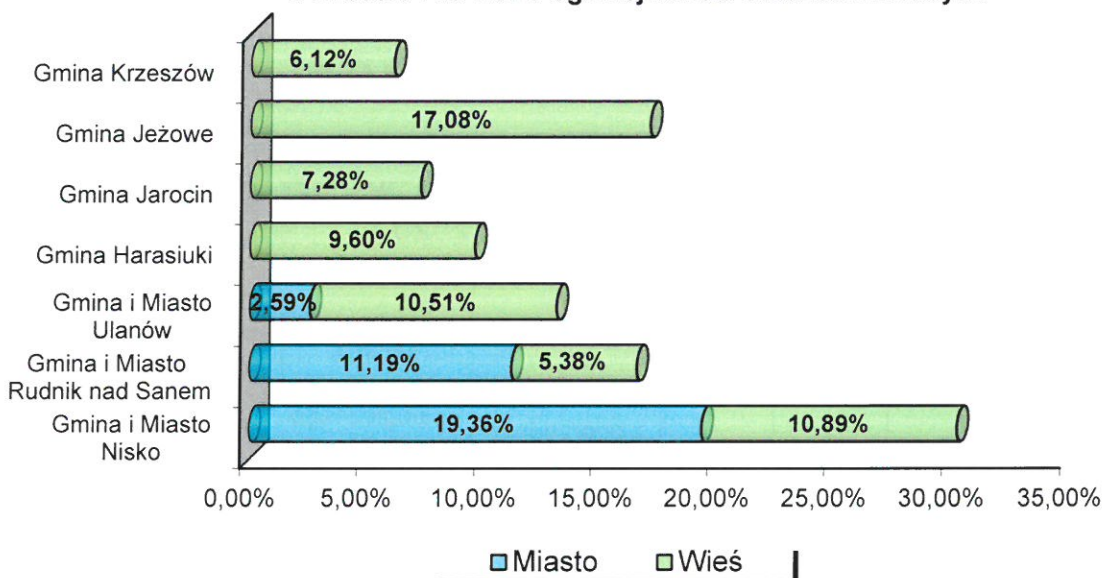
- **1415 (48,14%)** kobiet,
- **1965 (66,85%)** zamieszkałych na wsi,
- **485 (16,50%)** zarejestrowanych po raz pierwszy,
- **432 (14,69%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **785 (26,71%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **1734 (59,00%)** to długotrwale bezrobotni,
- **702 (23,89%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1098 (37,36%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **114 (3,87%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec grudnia 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczbowa zmiana w porównaniu z poprzednim miesiącem (Ogółem)	Liczbowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (Ogółem)	Procentowa zmiana w porównaniu z poprzednim miesiącem (Ogółem)	Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (Ogółem)
	Ogółem	Kobiety				
Nisko (gmina)	889	439	15	3	1,72%	0,34%
w tym miasto	569	299	5	-37	0,89%	-6,11%
Rudnik nad Sanem (gmina)	487	225	7	-31	1,46%	-5,98%
w tym miasto	329	140	3	-22	0,92%	-6,27%
Ulanów (gmina)	385	181	19	6	5,19%	1,58%
w tym miasto	76	37	10	17	15,15%	28,81%
Harasiuki (gmina)	282	127	10	8	3,68%	2,92%
Jarocin (gmina)	214	112	2	-1	0,94%	-0,47%
Jeżowe (gmina)	502	229	16	18	3,29%	3,72%
Krzyszów (gmina)	180	102	8	7	4,65%	4,05%
RAZEM	2939	1415	77	10	2,69%	0,34%

Osoby mieszkające na wsi należą do grupy szczególnie narażonej na bezrobocie. W tej części zasobów ludzkich często dostrzega się niewystarczające kwalifikacje, które są wymagane i cenione na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność. Wynika ona z długotrwałego braku zatrudnienia, co w konsekwencji prowadzi do wykluczenia społecznego. Dodatkowo, na tych terenach, obok bezrobocia rejestrowanego, występuje również bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1965 osób, co stanowiło 66,86% ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 939 osób.

Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg kategorii zamieszkania w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

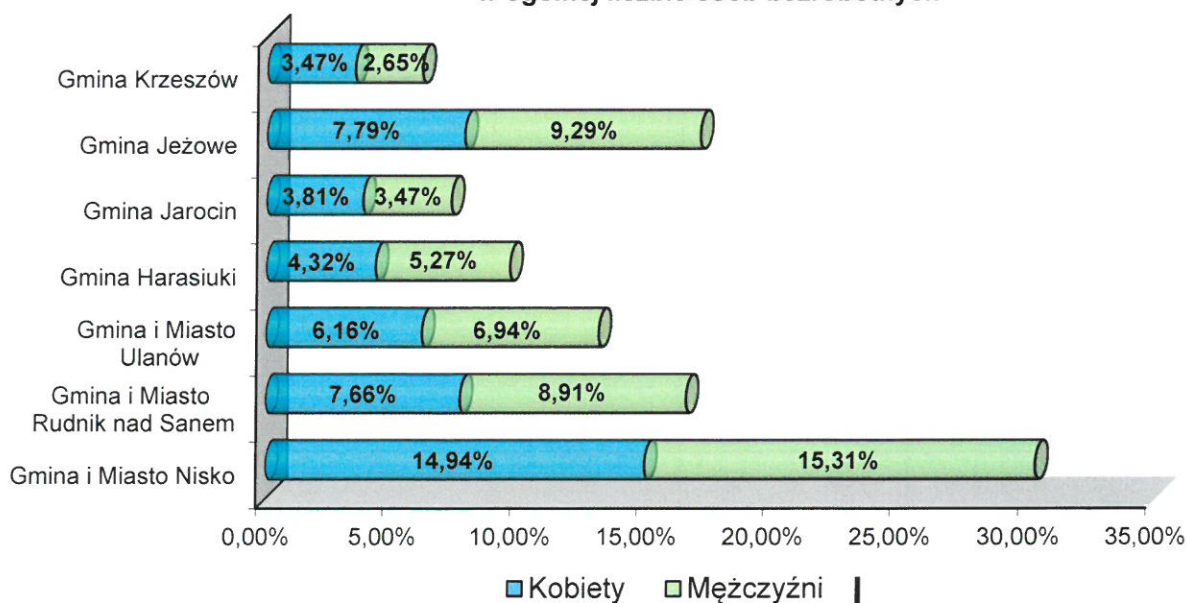


Tabela Nr 2. „Napływ” osób bezrobotnych w 2025 roku

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych w danym okresie	z tego		
		poprzednio pracujące	po raz pierwszy	po raz kolejny
styczeń	372	348	45	327
luty	280	252	27	253
marzec	270	243	37	233
I kwartał	922	843	109	813
kwiecień	204	180	31	173
maj	188	163	36	152
czerwiec	204	175	39	165
II kwartał	596	518	106	490
lipiec	236	210	41	195
sierpień	224	179	52	172
wrzesień	334	272	89	245
III kwartał	794	661	182	612
październik	263	228	50	213
listopad	188	173	41	147
grudzień	204	194	29	175
IV kwartał	655	595	120	535
RAZEM	2967	2617	517	2450

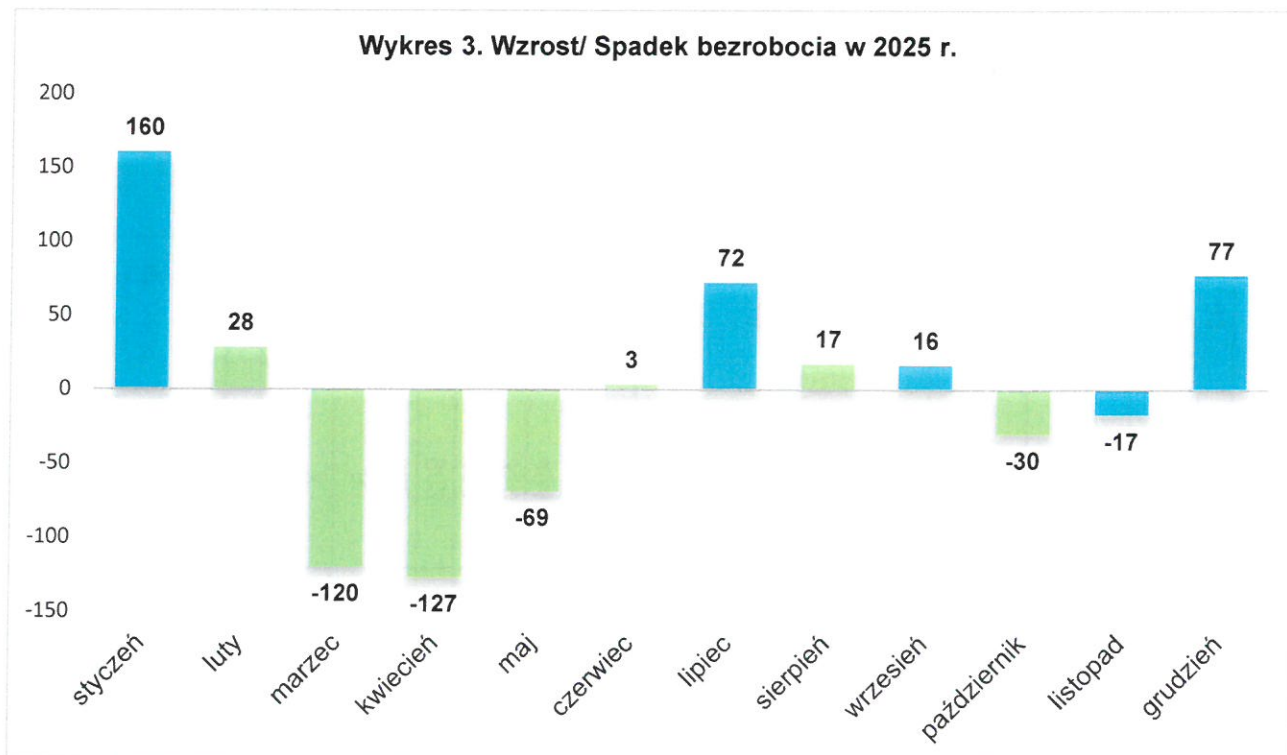
Tabela Nr 3 „Odływ” osób bezrobotnych w 2025 roku

Miesiąc	Liczba osób wyrejestrowanych w danym okresie	Z tego z przyczyn:			
		Podjęcia pracy (stałej, sezonowej)	W tym:		Innych
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	
styczeń	212	133	2	0	37
luty	252	144	27	1	37
marzec	390	206	44	12	37
I kwartał	854	483	73	13	111
kwiecień	331	220	32	9	41
maj	257	169	11	2	35
czerwiec	201	146	21	1	23
II kwartał	789	535	64	12	99
lipiec	164	102	6	0	32
sierpień	207	135	22	0	25
wrzesień	318	199	12	0	40
III kwartał	689	436	40	0	97
październik	293	170	31	0	42
listopad	205	137	14	0	26
grudzień	127	76	8	0	26
IV kwartał	625	383	53	0	94
RAZEM	2957	1837	230	25	401

Zmiany zachodzące na rynku pracy

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą „napływu” i „odpływu” osób bezrobotnych jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku zarejestrowało się 2967 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był niższy w stosunku do napływu z roku 2024 o 458 osób. Bliższa analiza struktury

bezrobotnych rejestrujących się w ciągu wspomnianego wyżej okresu sprawozdawczego wykazuje, że najwięcej rejestracji było w grupie osób zgłaszających się do Urzędu po raz kolejny – 2450 (82,57%). Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy stanowili (17,42%) – 517 osób. W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 2957 osób tj. o 582 osoby mniej niż w 2024 roku. Główną składową odpływu były osoby podejmujące pracę (1837 osób tj. o 82 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego).



Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w 2025 r.

W 2025 roku nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W ciągu 2025 r. nie wystąpiły również zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r.

Polska – 5,7 %

Podkarpacie – 9,3 %

Niżański – 16,4 %

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2025 roku przedstawia poniższa tabela i wykresy.

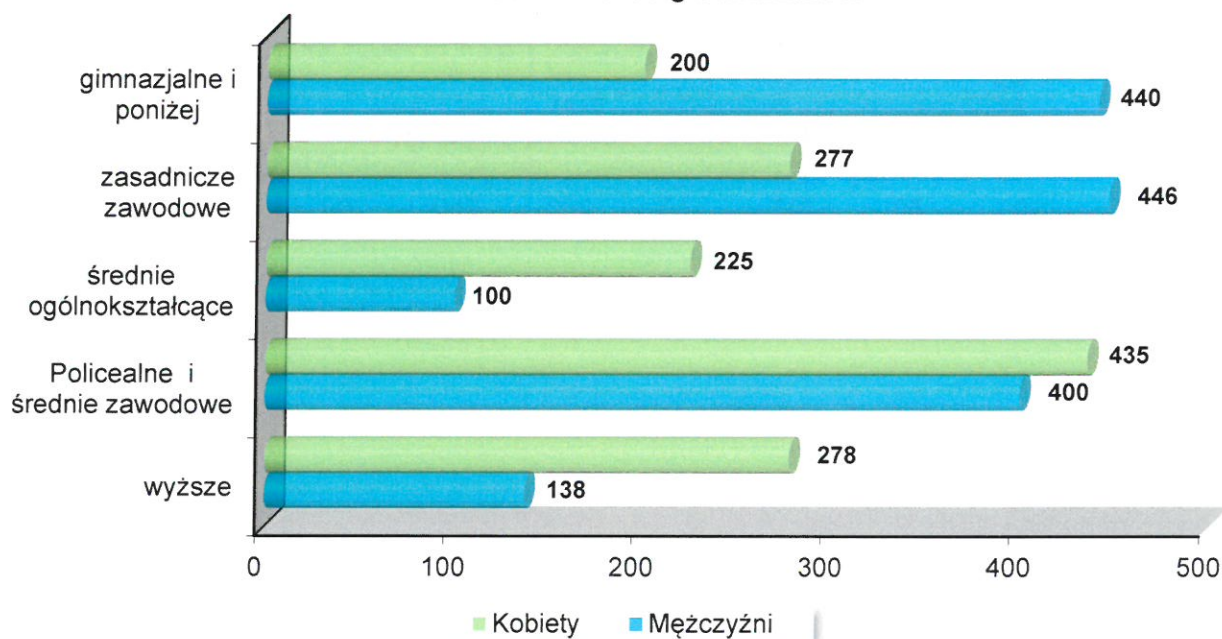
Tabela Nr 4. Struktura bezrobotnych i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec 2025 r.

Wyszczególnione		Bezrobotni zarejestrowani					Poszukujący pracy	Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
		Razem	w tym					do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	długotrwale bezrobotni	pow. 50 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
			Kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się								
Ogółem		2939	1415	1965	143	1455	27	785	432	1734	702	375	11	167
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	182	74	130	14	X	3	68	32	24	32	16	1	9
	1-3	395	179	277	53	X	7	163	97	53	73	38	3	23
	3-6	407	200	279	59	X	7	170	122	75	72	43	3	23
	6-12	500	221	336	17	X	2	136	61	130	89	63	2	29
	12-24	553	254	368	X	553	4	156	81	553	124	96	2	31
	pow. 24	902	487	575	X	902	4	92	39	899	312	119	0	52
Wiek	18-24	432	181	313	128	120	1	432	432	171	X	20	0	20
	25-34	744	434	556	14	330	10	353	X	413	X	206	0	21
	35-44	785	415	480	1	424	8	X	X	493	X	141	7	41
	45-54	556	252	351	0	312	5	X	X	359	280	7	4	49
	55-59	277	133	173	0	161	2	X	X	184	277	1	0	22
	60 lat i więcej	145	0	92	0	108	1	X	X	114	145	0	0	14
Wykształcenie	wyższe	416	278	240	32	193	4	108	31	228	26	85	1	15
	Policealne i średnie zawodowe	835	435	584	76	358	7	327	209	454	106	118	5	52
	średnie ogólnokształcące	325	225	203	15	168	2	116	62	199	31	75	1	13
	zasadnicze zawodowe	723	277	502	20	371	5	144	86	437	264	52	3	46
	gimnazjalne i poniżej	640	200	436	0	365	9	90	44	416	275	45	1	41
Staż pracy ogółem	do 1 roku	633	337	432	30	294	11	264	142	395	62	85	2	35
	1 - 5	899	469	614	19	434	6	257	98	528	108	161	2	36
	5 - 10	458	208	288	1	226	3	24	2	259	124	68	6	19
	10 - 20	353	136	230	0	174	1	0	X	201	176	31	0	29
	20 - 30	162	54	95	0	95	2	X	X	103	146	1	0	22
	30 i więcej lat	40	7	24	0	19	0	X	X	19	40	0	0	6
	bez stażu	394	204	282	93	213	4	240	190	229	46	29	1	20

Poziom wykształcenia odgrywa kluczową rolę w określaniu pozycji na rynku pracy, a co za tym idzie, wpływa na szanse bezrobotnych na zatrudnienie. To właśnie wykształcenie w dużej mierze kształtuje status bezrobotnego na lokalnym rynku oraz jego zdolność do elastycznego dostosowania się do dynamicznych wymagań pracodawców. Osoby z niskim wykształceniem, pozbawione kwalifikacji i umiejętności poszukiwanych przez rynek, najczęściej napotykają trudności w znalezieniu zatrudnienia. Z kolei absolwenci, mimo wyższego wykształcenia, również borykają się z problemami w zdobyciu pracy – szczególnie zgodnej z kierunkiem studiów – ponieważ ich przygotowanie w rzeczywistości odbiega od aktualnych oczekiwań rynku.

W powiecie niżańskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym - 46,38% ogółu bezrobotnych (w końcu grudnia 2024 r. - 45,89%). Natomiast odsetek liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym na koniec grudnia 2025 r. wynosił 14,15%, a na koniec 2024 r. – 14,68%.

Wykres 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w końcu grudnia 2025 r.



Wiek stanowi istotny czynnik wpływający na sytuację jednostki na rynku pracy, ponieważ w dużej mierze determinuje zarówno możliwości znalezienia zatrudnienia, jak i poziom ryzyka pozostawania bez pracy. Pod koniec grudnia 2025 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35–44 lata. Ich udział wyniósł 26,71% wszystkich bezrobotnych (dla porównania w grudniu 2024 r. było to 25,98%). Grupa ta obejmuje osoby znajdujące się w okresie najwyższej aktywności zawodowej, które mimo to napotykają trudności na rynku pracy. Może to wynikać m.in. z dynamicznych zmian w strukturze zatrudnienia oraz rosnących oczekiwań pracodawców dotyczących nowych kompetencji.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowiły osoby w wieku 25–34 lata, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 25,31%. Choć osoby z tej kategorii wiekowej często uznawane są za będące w pełni sił produkcyjnych, również napotykają one wyzwania związane z zatrudnieniem. Warto przy tym zauważyć, że udział tej grupy zmniejszył się w porównaniu z grudniem 2024 roku, kiedy wynosił 26,12%.

Wykres 5. Bezrobotni według wieku - stan w końcu grudnia 2025 r.

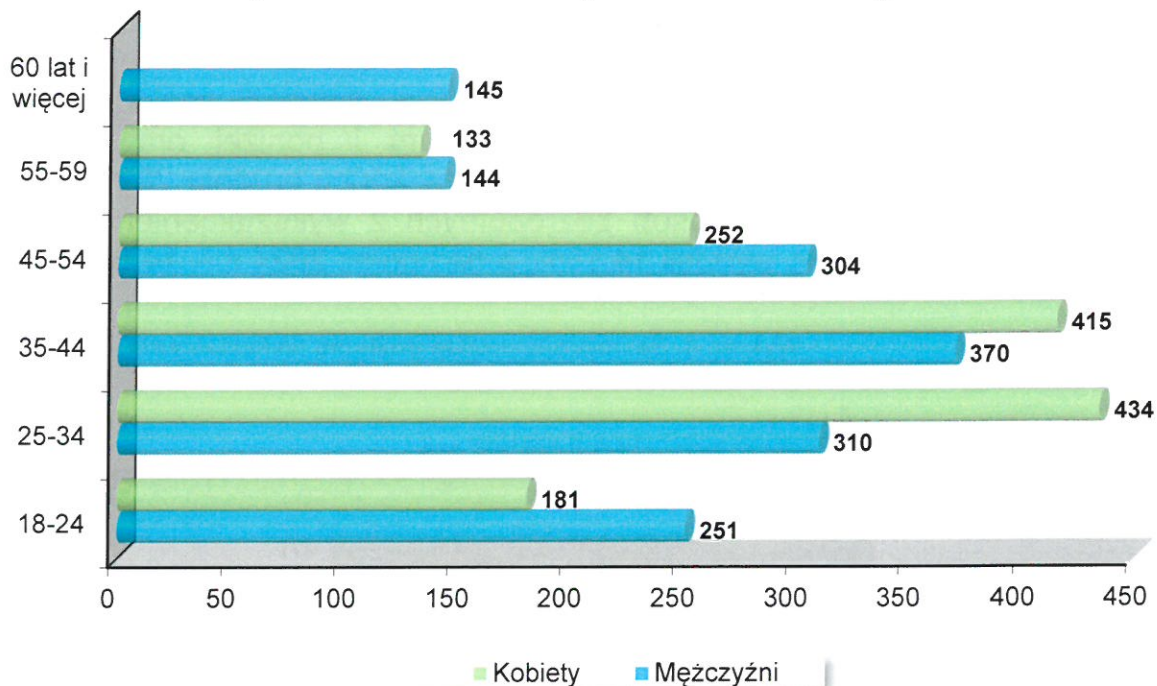
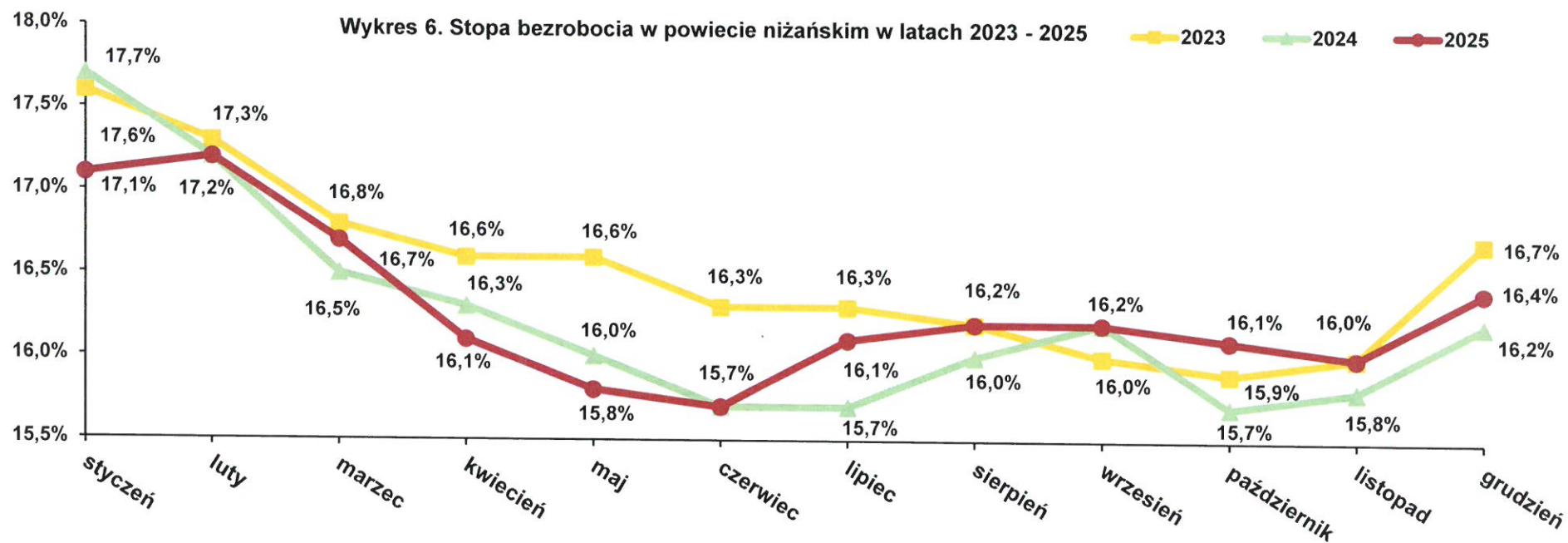


Tabela Nr 5. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2023 - 2025

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2023	Liczba bezrobotnych	3307	3248	3156	3105	3109	3009	3032	3011	2969	2943	2965	3043
	Stopa bezrobocia w%	17,6	17,3	16,8	16,6	16,6	16,3	16,3	16,2	16,0	15,9	16,0	16,7
2024	Liczba bezrobotnych	3233	3129	2984	2937	2863	2794	2878	2858	2906	2803	2842	2929
	Stopa bezrobocia w%	17,7	17,2	16,5	16,3	16,0	15,7	15,7	16,0	16,2	15,7	15,8	16,2
2025	Liczba bezrobotnych	3089	3117	2997	2870	2801	2804	2876	2893	2909	2879	2862	2939
	Stopa bezrobocia w%	17,1	17,2	16,7	16,1	15,8	15,7	16,1	16,2	16,2	16,1	16,0	16,4



Dane pochodzą ze strony Głównego Urzędu Statystycznego stat.gov.pl

2. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa i rozwoju zawodowego w roku 2025

2.1. Realizacja usług w zakresie Pośrednictwa Pracy, Doradztwa i Rozwoju Zawodowego

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2025 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 1837 osób, przy czym 395 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia, przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (230 osób), roboty publiczne (25 osoby), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (28 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (90 osób), realizacja bonu na zasiedlenie (10 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (9 osób). Ponadto 195 osób rozpoczęło staż, a 26 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2025 r. wpłynęło ogółem 660 oferty pracy, dotyczących 793 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 163 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 252 miejsca pracy). Ogółem wydano 353 skierowania do pracy, z czego zatrudnionych zostało 308 osób.

Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wniosek pracodawców. Łącznie zorganizowano 16 spotkań, w których uczestniczyło 121 osób bezrobotnych, we współpracy z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Nisku.

W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy zaplanowano i zrealizowano 90 kontaktów z pracodawcami, z czego 15 to pracodawcy dotychczas niewspółpracujący z Urzędem.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W 2025 r. było 191 takich zgłoszeń, łącznie na 508 stanowisk pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: kierowca samochodu ciężarowego, pomoc kuchenna, cieśla szalunkowy, murarz, ślusarz - spawacz.

W ramach sieci EURES zarejestrowano 166 ofert pracy od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 635 miejsca pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Norwegii, Niemiec, Holandii i Finlandii. Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach sieci EURES w 2025 r. znalazły się zawody: pracownik sezonowy w ogrodnictwie (Holandia), kucharz (Norwegia), spawacz (Finlandia), operator CNC (Niemcy, Finlandia), pracownik magazynu (Niemcy), elektryk (Norwegia). Informacje o ofertach pracy EURES oraz materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie indywidualnych kontaktów z pracownikami Urzędu.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 3 informacje starosty dotyczące możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 20 stanowiskach pracy (zadanie realizowane do 31.05.2025 r. w związku z wejściem w życie nowej ustawy).

W 2025 r. w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, Powiatowy Urząd Pracy w Nisku nadal realizował zadania związane z udzielaniem pomocy obywatelom tego kraju, chociaż liczba osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu sukcesywnie malała. Na koniec 2025 r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 8 obywateli Ukrainy. W siedzibie Urzędu nadal działał punkt informacyjny, w którym pośrednicy pracy przekazywali obywatelom Ukrainy najważniejsze informacje dotyczące lokalnego rynku pracy, dostępnych ofert zatrudnienia i możliwości podjęcia pracy w Polsce. W obsłudze uchodźców pośrednicy pracy korzystali ze zgromadzonych materiałów informacyjnych oraz tłumacza języków.

W dniach 1 – 4 grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zrealizował kolejną edycję „Dni Pracodawców”, odbywającą się w ramach inicjatywy Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Wydarzenie miało na celu wzmocnienie współpracy z lokalnymi pracodawcami, poznanie ich aktualnych potrzeb oraz zaprezentowanie kompleksowej oferty wsparcia dla firm i pracowników. W ciągu czterech dni pracownicy PUP odwiedzili 36 pracodawców działających na obszarze 7 gmin Powiatu Nizańskiego. Integralną częścią wydarzenia było również spotkanie informacyjne, zorganizowane w dniu 4 grudnia 2025 r. w siedzibie Urzędu, skierowane do przedstawicieli firm, a także indywidualne konsultacje z pracownikami Urzędu.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2025 objęto łącznie 1454 osoby, w tym:

- porady indywidualne 211 osób,
- informacja indywidualna 867 osób,
- grupowe porady zawodowe – 173 osoby (23 grupy),
- grupowa informacja zawodowa – 203 osoby (27 grup).

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez

osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Najczęściej diagnozowane przez doradców zawodowych problemy klientów to: brak kwalifikacji zawodowych lub zbyt niski, niedostosowany do potrzeb rynku pracy poziom kwalifikacji, brak motywacji i niska samoocena możliwości na rynku pracy, ograniczona dyspozycyjność oraz zbyt mała aktywność na rynku pracy. Zauważalną barierę w aktywizacji klientów stanowiły problemy zdrowotne, ograniczona mobilność oraz brak wiedzy klientów na temat rynku pracy, w tym o lokalnych pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności. Zauważalny przez doradców zawodowych problem na lokalnym rynku pracy to zbyt mała liczba ofert pracy dla kobiet, szczególnie dotyczących pracy tylko na jedną zmianę.

Kontakty z doradcą zawodowym mają na celu m.in. dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie kontaktów doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady zawodowe dotyczą, w szczególności, problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

W ramach współpracy z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Nisku w większości spotkań grupowych uczestniczył przedstawiciel w/w jednostki przedstawiając służbę wojskową jako jedną z możliwych dróg kariery zawodowej. Podczas niektórych spotkań uczestniczyła również przedstawicielka Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego celem promocji projektu ALMA (ang. Aim, Learn, Master, Achieve – mierz wysoko, ucz się, osiągnij biegłość, realizuj cele) to inicjatywa UE służąca wspieraniu młodych ludzi (do 29 roku życia), którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą. W ramach tej inicjatywy uczestnikom oferuje się:

- a) intensywne, dostosowane do indywidualnych potrzeb szkolenie w kraju pochodzenia (etap przygotowania)
- b) możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w innym kraju UE pod okiem mentorów (etap mobilności trwający od 2 do 6 miesięcy).
- c) stałe wsparcie po powrocie, po to by uczestnicy wykorzystali nowo nabyte umiejętności w swoim kraju do tego, by znaleźć zatrudnienie lub podjąć dalszą naukę (etap po powrocie).

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca

pracy. W 2025 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 45 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 42 dłużników alimentacyjnych. W 2025 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poprzez finansowanie z Funduszu Pracy.

Poniżej zaprezentowano tabelę uwzględniającą szkolenia indywidualne zrealizowane w 2025 r. dla 46 osób bezrobotnych oraz jednej osoby poszukującej pracy.

Tabela Nr 5. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2025 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Kursy prawa jazdy różnych kategorii i szkolenia kierowców zawodowych	19
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	4
Operator wózków jezdniowych	2
Suwnice, wciągarki i wciągarki	2
Kursy spawania	1
Opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym	2
Operator żurawi przwoźnych i przenośnych HDS	2
Stylizacja rzęs	1
Operator CNC	2
Szkolenie barberskie od zera	1
Analitik finansowy	1
Kurs groomerski	1
Kadry i płace	2
Kompetencje cyfrowe – poziom podstawowy	2
Kurs kaletniczy pierwszego i drugiego stopnia	1
Kurs kwalifikacyjny z zakresu oligofrenopedagogiki, autyzmu oraz zespołu Aspergera	1
Kurs na kwalifikowanego pracownika ochrony	1
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych/ hydraulik	1
Warsztaty z pizzy neapolitańskiej	1
Razem	47

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia kierowców zawodowych, operatorów sprzętu ciężkiego, wózków jezdniowych z napędem silnikowym i spawania różnymi metodami.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku do 31.05.2025 r. odbywała się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego, następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2025 r. wydano łącznie 15 bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano 15 szkoleń, głównie z zakresu transportu drogowego, wypłacono koszty dojazdu dla 7 osób oraz koszty zakwaterowania dla 2 osób.

Szkolenia grupowe w 2025 r. nie były realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach ubiegłych.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 roku wpłynęło 2 wnioski o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Monitorowano również 7 umów dotyczących tej formy wsparcia, zawartych w roku poprzednim.

W 2025 r. 5 osób podjęło pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych. Były to osoby, z którymi umowy podpisano w 2024 roku.

Od 01.06.2025 r. po wejściu w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych jest możliwe tylko w ramach bonów na kształcenie ustawiczne. W 2025 r. bony na kształcenie ustawiczne nie były realizowane.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

Doradcy ds. zatrudnienia we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy opracowywali Indywidualne Plany Działania (IPD). Indywidualny Plan Działania, to plan działań obejmujący podstawowe formy pomocy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub

działalności gospodarczej. Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2025 r. wyniosła ogółem **2739** osób (w tym **1365** kobiety).

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb. W 2025 r. ta forma pomocy była realizowana na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2025 r. Starosta Powiatu Nizańskiego łącznie (limit podstawowy oraz rezerwa) dysponował kwotą **1 150 000,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy oraz limit rezerwy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami:

Priorytety ministra właściwego ds. pracy (limit podstawowy):

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety Rady Rynku Pracy (limit rezerwy):

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W ramach czterokrotnie ogłaszanego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło łącznie **89** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono **80** wniosków i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie na **973** szkoleń pracodawców lub ich pracowników, przy czym jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach.

2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące regulacje dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy przewidują wydawanie przez powiatowe urzędy pracy zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W roku 2025 pracodawcy nie byli zainteresowani tą formą zatrudnienia cudzoziemców.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 4 państw - Białorusi, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 24 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. W 2025 r. wpłynęło **28** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego **26** oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń. Złożone oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach: kierowca

samochodu ciężarowego, elektryk i brukarz opiekunka dziecięca domowa (niania), kierowca autobusu.

W 2025 r. ze względu na konflikt zbrojny na Ukrainie, obok istniejących procedur zatrudniania cudzoziemców, istniały również regulacje prawne ułatwiające dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom tego kraju. O legalności zatrudnienia uchodźców zza wschodniej granicy decydowało powiadomienie urzędu pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, złożone elektronicznie w terminie 14 dni od daty zatrudnienia. W roku ubiegłym wpłynęło **54** takich powiadomień. Uproszczone procedury zatrudniania cudzoziemców spowodowały brak zainteresowania pracodawców zezwoleniem na pracę sezonową i znaczący spadek złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w dotychczasowej formie.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2025 i ich wykorzystanie

Starosta Powiatu Nizańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2025 **w wysokości 11 674 498,82 zł**, w tym:

- 1) **ALGORYTM w wysokości 10 374 498,82 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2025 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej), w tym;
 - a) **7 869 790,13 zł** z przeznaczeniem na zobowiązania z 2024 r. oraz działania z 2025 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, dofinansowanie składek ZUS dla członków i zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 13 stycznia 2025 r.).
 - b) **2 504 708,69 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: projekt pt. "Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (II)" z 2024 r. w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01.

Z limitu finansowane były w 2025 r. prace interwencyjne, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundacje doposażenia stanowiska pracy i bony na zasiedlenie.

- 2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** w kwocie **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 maja 2025 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne i dofinansowanie działalności gospodarczej.
- 3) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia** w kwocie **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 maja 2025 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne, staże i dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 r. ż.
- 4) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** w kwocie **250 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 sierpnia 2025 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne i dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
- 5) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia** w kwocie **250 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 sierpnia 2025 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne i dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

2.2.2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy w roku 2025

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2025 z limitu Funduszu Pracy na programy rynku pracy wyniosły 11 667 536,98 zł, co stanowi 99% limitu.**

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2025 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2025 r. przedstawia Tabela Nr 7. W Tabeli Nr 8 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2015-2025 w powiecie nizańskim.

Tabela Nr 7. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2025 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania

Lp.	Zadanie	ALGORYTM	"Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (II)" - EFS Plus	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)- Rezerwa FP	Wydatki z FP (Algorytm, projekt EFS Plus, programy z rezerwy FP) Kol (3+4+5 + 6+7+8+9+10+11)
1	2	3	4	5	6	8	9	12
1	Prace interwencyjne	1 637 819,21	478 173,48	198 908,90	143 391,59	49 817,94	49 778,14	2 557 889,26
2	Roboty publiczne	411 522,66						411 522,66
3	Staże	2 027 135,47	839 134,18		232 037,13			3 098 326,78
4	Szkolenia	355 169,02						355 169,02
5	Studia podyplomowe	32 931,72						32 931,72
6	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1 904 637,50	960 000,00	200 000,00		200 000,00	200 000,00	3 464 637,50
7	Refundacja doposażeń	1 048 900,00	126 000,00					1 174 900,00
8	Prace społecznie użyteczne	57 095,16						57 095,16
9	Bon na zasiedlenie	20 000,00	100 000,00					120 000,00
10	Bon szkoleniowy	146 754,05						146 754,05
11	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	219 463,05			24 418,82			243 881,87
12	Finansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	4 428,96						4 428,96
RAZEM wydatki w 2025 r.		7 865 856,80	2 503 327,66	398 908,90	399 847,54	249 817,94	249 778,14	11 667 536,98
Zobowiązania z 2025 r. wg stanu na 31.12.2025 do sfinansowania z limitów 2026 r.*		922 298,33		13 054,58	271 196,56	65 359,74	63 488,99	1 335 398,20

* Wydatki przechodzące na 2026 r. zostaną sfinansowane z limitu Algorytmu na 2026 rok

Tabela Nr 8. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie nizańskim w latach 2015-2025

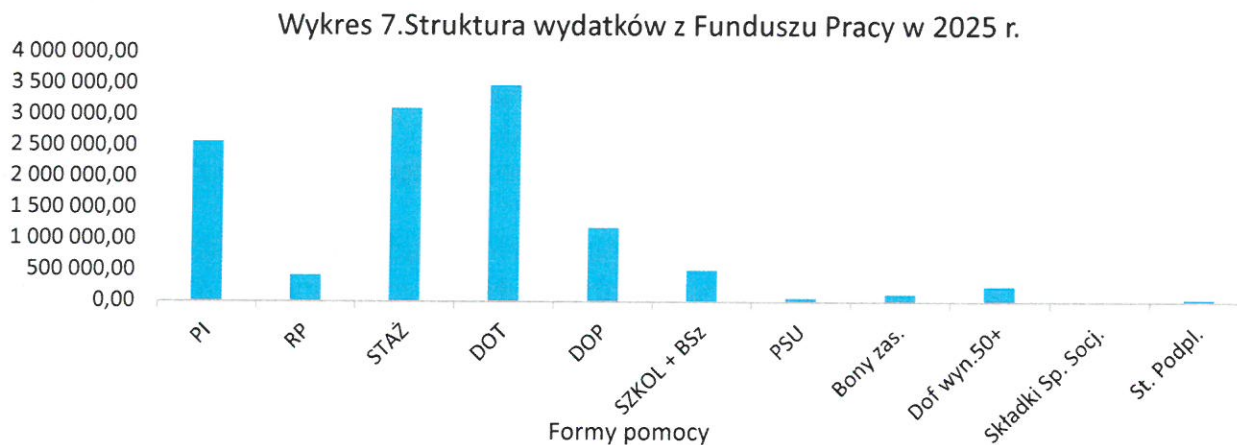
Rok	Algorytm w tys. zł	Dodatkowe w tys. zł	Razem FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2015	5 269,3	7 140,0	12 409,3	1638	4603	19,8
2016*	6 086,5	5 999,3	12 085,8	1437**	4464	19,2%
2017**	5 142,7	6 816,5	11 959,2	1420***	4068	17,5%
2018	2 861,8	8 193,2	11 055,0	1186	3868	16,7%
2019	2 907,9	6 959,8	9 867,7	1199	3616	15,8%
2020***	2 716,1	6 635,4	9 351,5	974	3835	16,6%
2021***	5 627,8	7 0085,0	12 712,8	1181	3334	18,6%
2022***	8 526,9	7 247,8	15 774,7	1227	3116	16,6%
2023	7 268,4	7 773,9	15 042,3	1012	3043	16,7%
2024	7 416,4	5 216,4	12 632,8	838	2929	16,2%
2025	7 869,8	3 804,7	11 674,5	674	2939	16,4%

* Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano 172 osoby)

** Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu w 2017 r. skierowano 177 osób

*** Nie uwzględniono dodatkowych limitów na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19 oraz ilości osób w ramach instrumentów COVID

W roku 2025 z limitu na programy rynku pracy najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (29,69%), staże (26,56%), prace interwencyjne (21,92%), refundacje wyposażenia stanowiska pracy (10,07%), szkolenia i bony szkoleniowe (4,30%), roboty publiczne (3,53%), dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r. ż. (2,09%), bony szkoleniowe (1,26%), bony na zasiedlenie (1,03%). Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia poniższy wykres.



2.2.3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Prace interwencyjne

W 2025 r. zostało zawartych 201 umów o organizowanie prac interwencyjnych dla 218 osób, w tym:

- 1) 108 umów finansowanych z Algorytmu na 118 osób,
- 2) 37 umów z projektu EFS Plus (II) na 43 osoby,
- 3) 19 umów z rezerwy FP - Program_ Zamieszkujący na wsi na 19 osób,
- 4) 15 umów z rezerwy FP - Program_ Wysokie bezrobocie na 16 osób,
- 5) 10 umów rezerwy FP - Program_ Zamieszkujący na wsi (II) na 10 osób,
- 6) 10 umów z rezerwy FP - Program_ Wysokie bezrobocie (II) na 10 osób,
- 7) 2 umowy z PFRON na 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Ogółem w 2025 r. prace interwencyjne rozpoczęło 232 osoby (w tej liczbie są osoby bezrobotne skierowane na uzupełnienie oraz 2 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne). W trakcie realizacji zerwane zostały 4 umowy na 4 osoby (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły 2 557 889,26 zł, co stanowi 21,92% ogółu wydatków FP na aktywne formy. Ze środków PFRON wydatkowano 34 542,95 zł.

Roboty publiczne

Na podstawie art.136 ust.6 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia organizator robót publicznych jest zobowiązany zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. W roku 2025 udało się skutecznie skierować do robót publicznych 2 dłużników alimentacyjnych.

W 2025 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Nizański oraz wszystkie gminy: Rudnik nad Sanem, Harasiuki, Ulanów, Krzeszów, Jeżowe, Jarocin, Nisko. W roku 2025 podpisano **19 umów o organizowanie robót publicznych** dla 25 osób, wszystkie umowy w ramach Algorytmu.

Ogółem w 2025 r. do robót publicznych **skierowano 25 osób**, z których 9 osób to osoby długotrwale bezrobotne (36%).

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **411 522,66 zł**, co stanowi **3,53%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

Szkolenia

W 2025 roku PUP w Nisku organizował tylko szkolenia indywidualne, które rozpoczęło **46 osób**, wszystkie finansowano ze środków Algorytmu. Dodatkowo 1 osoba poszukująca pracy została przeszkolona z zakresu kompetencji cyfrowych.

Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2025 r. przedstawiono w Tabeli Nr 5. **Wydatki poniesione z Funduszu Pracy** w roku 2025 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia, koszty egzaminu) zamknęły się kwotą **355 169,02 zł**, co stanowi **3,04%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy.

Bony szkoleniowe

Bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2025 wpłynęło 15 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **15 bonów**, w ramach których zrealizowano 15 szkoleń. Instrument w roku 2025 finansowany był z Algorytmu.

Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **146 754,05 zł**, co stanowi **1,26%** wszystkich wydatków FP w roku 2025 na aktywne formy.

Studia podyplomowe

W 2025 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe **dla 2 osób bezrobotnych oraz stypendia dla 7 osób skierowanych w 2024 roku**. Wydatki poniesione na zadanie w 2025 r. wyniosły **32 931,72 zł**, co stanowi **0,28% wydatków** na aktywne formy.

Stáže

W 2025 roku zawarto **191 umów** o zorganizowanie stażu na 195 osób, w tym:

- 1) 125 umów finansowanych z Algorytmu na 129 osób,
- 2) 45 umów w ramach projektu EFS Plus (II) na 45 osób,
- 3) 21 umów z rezerwy FP z Programu _ Wysokie bezrobocie na 21 osób.

Ogółem w 2025 r. **skierowano na staż 195 osób bezrobotnych**. Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 3 100 506,28 zł (26,56% wydatków FP na aktywne formy)**. W 2025 roku nie realizowano staży w ramach bonu stażowego (brak zainteresowania pracodawców i bezrobotnych tą formą wsparcia).

Bony na zasiedlenie

Bezrobotni w 2025 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia oraz art. 208 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem pozostało na dość wysokim poziomie. Forma pomocy finansowana była w 2025 r. z Algorytmu oraz z projektu EFS Plus (II).

W roku 2025 na 21 złożonych wniosków podpisano **12 umów** o realizację bonu na zasiedlenie.

Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2025 r. wyniosły **120 000,00 zł (na 12 bonów)**, co stanowi **1,03 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2025 zawarto **85 umów o przyznanie bezrobotnemu z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 1) 36 umów z Algorytmu,
- 2) 24 umowy w ramach projektu EFS Plus (II),
- 3) 5 umów z rezerwy FP z Programu Zamieszkujący na wsi
- 4) 5 umów z rezerwy FP z Programu Zamieszkujący na wsi (II),
- 5) 5 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (II),
- 6) 10 umów z Projektu Partnerskiego EFS PLUS.

Rodzaje dofinansowanych działalności:

- 1) **usługowa 83%**
 - działalność związana z administracyjną obsługą biura,
 - działalność agencji reklamowych,
 - działalność fryzjerska,
 - działalność wspomagająca edukację, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna,
 - działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian,
 - naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - działalność w zakresie fizjoterapii,
 - montaż stolarki budowlanej,

- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych,
- sprzątanie budynków,
- przygotowanie terenu pod budowę,
- działalność w zakresie architektury,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- działalność fotograficzna,
- specjalistyczne roboty budowlane,
- obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- działalność w zakresie projektowania wnętrz,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych,
- naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- naprawa blacharsko-lakiernicza oraz konserwacja pojazdów silnikowych,
- działalność dietetyczna,
- tynkowanie,
- działalność w zakresie projektowania graficznego i komunikacji wizualnej,
- pozostałe formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych,
- transport drogowy towarów,
- wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni,
- działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki,
- działalność prawnicza,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- malowanie i szklenie,
- ruchome placówki gastronomiczne,
- działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych,
- wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.

2) handlowa 2%

- sprzedaż detaliczna pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,
- sprzedaż detaliczna odzieży.

3) produkcyjna 12,31%

- produkcja mebli,
- produkcja wyrobów tartacznych,
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- produkcja odzieży dzianej,
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna oraz wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania,
- produkcja wyrobów tekstylnych dla gospodarstw domowych i gotowych artykułów wyposażenia wnętrz,
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na zadanie wyniosły **3 464 637,50 zł**, co stanowi **29,70 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **85 osób** podjęło działalność gospodarczą.

Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2025 zawarto i zrealizowano z pracodawcami 25 umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy łącznie na 28 stanowisk, w tym:

- 1) 22 umowy z Algorytmu na 25 stanowisk,
- 2) 3 umowy z Projektu EFS Plus (II) na 3 stanowiska.

Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2025 to **1 174 900,00 zł** na **28 stanowisk** pracy, co stanowi **10,07 % ogółu wydatków FP**.

Prace społecznie użyteczne

W 2025 r. w programie uczestniczyło 5 gmin Powiatu Nizańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątanie, zakupy). W ciągu roku prace społecznie użyteczne podjęło **26 osób**: 6 osób z gminy Ulanów, 6 osób z gminy Krzeszów, 2 osoby z gminy Jarocin, 9 osób z gminy Jeżowe i 3 osoby z gminy Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna osoby niepełnosprawnej).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2025 r. na prace społecznie użyteczne (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **57 095,16 zł**, co stanowi **0,49%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” **wydatkowano kwotę 4 594,00 zł**.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia

Rok 2025 to kolejny rok realizacji formy pomocy dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu oraz rezerwy FP z Programu _ Wysokie bezrobocie. W 2025 r. podpisano 8 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób pow. 50 roku życia na **8 osób**. **Wydatki** poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **243 881,87 zł**, co stanowi **2,09%** ogółu wydatków z FP na aktywne formy.

Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej

W 2025 r. na podstawie art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 178 z późn. zm.) realizowano 1 umowę z 2025 r. dla Spółdzielni Socjalnej „GOLCZANKA”, w której finansowano część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na

ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych spółdzielni odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego członka tej spółdzielni dla 1 osoby. Wydatki poniesione w 2025 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **4 428,96 zł**, co stanowiło **0,06%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

2.2.4. Opis realizacji w roku 2025 projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (II)”

- projekt niekonkurencyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiat Nizański/ Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2024 r. do 31.12.2025 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: FEPK.07.01-IP.01-0015/23-00

Cel Projektu: poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 280 osób (199 kobiet i 179 mężczyzn) bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko, w szczególności: kobiet, osób młodych poniżej 30 r. ż. oraz osób starszych – powyżej 55 r.ż., osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób z niepełnosprawnościami.

Działania zaplanowane do realizacji w roku 2025:

- a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
- b) refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 4 osoby,
- c) staże – 20 osób,
- d) prace interwencyjne – 40 osób,
- e) bony na zasiedlanie – 2 osoby.

Razem zaplanowano skierować do projektu w roku 2025 – 77 osób.

Grupa docelowa:

Projekt zakładał, że co najmniej 80% Uczestniczek/Uczestników stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- a) osoby w wieku od 18 do 30 roku życia,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) kobiety,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby z niepełnosprawnościami,
- f) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Ponadto projekt zakłada, że udział w projekcie osoby młodej do 30 r. ż. każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Okres realizacji projektu – od 01.03.2024 r. do 31.12.2025 r.

Wartość projektu ogółem (aneks z dnia 19.03.2025 r.) – **6 051 095,85 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 5 143 431,45 zł
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) – 907 664,40 zł.

Wartość projektu w roku 2025 – **2 504 708,69 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 2 129 002,37 zł
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) – 375 706,32 zł.

Wykonanie

Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W przypadku osób do 25 roku życia okres ten liczono od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu. Udział w projekcie osób młodych do 30 r. ż. każdorazowo był poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby poziom tych kompetencji mógł być uzupełniony.

W ramach projektu realizowano wsparcia odpowiadające na zdiagnozowane potrzeby i problemy osób zarejestrowanych w PUP Nisko w postaci instrumentów i usług aktywnej polityki rynku pracy, wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych), w tym: dotacje, doposażenia, staże, prace interwencyjne, bony zasiedleniowe. Udzielone wsparcie w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb Uczestniczki/Uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdej/każdego Uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania oraz wsparciem w postaci doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Działania zrealizowane w projekcie w roku 2025:

Do projektu skierowano 126 osób (63 kobiet; 63 mężczyzn), w tym na:

- a) dotacje – podpisano 24 (9K; 15M) umowy o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- b) doposażenie – 3 osoby (0K; 3M);

- c) staże – skierowano ogółem 45 osób (27K; 18M), w tym 2 osoby (1K; 1M) z niepełnosprawnościami;
- d) prace interwencyjne – skierowano ogółem 44 osoby (22K; 22M), w tym 2 osoby (1K; 1M) z niepełnosprawnościami;
- e) bon na zasiedlenie – 10 osób (5K; 5M).

Wskaźniki

- a) liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 52 osoby (26K; 26M),
- b) liczba osób w wieku 18–29 lat objętych wsparciem w programie – 45 osób (24K; 21M),
- c) liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 8 osób (2K; 6 M),
- d) wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży: 760 070,46 zł,
- e) liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 126 osób (63K; 63M),
- f) liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 3 osoby (2K; 1M),
- g) liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 124 osoby (68K; 56M).

Wydatki projektu w 2025 r. na dzień 31.12.2025 r. – **2 503 327,66 zł, co stanowi 99,94% planowanych wydatków**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 2 127 828,47 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) – 375 499,19 zł.

Wydatki projektu ogółem (cały okres realizacji) na dzień 31.12.2025 r. – **6 035 385,50 zł co stanowi 99,74% planowanych wydatków**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 5 130 077,63 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) – 905 307,87 zł.

2.2.5. Realizacja projektu partnerskiego „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Tytuł Projektu: „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” - projekt realizowany w formule partnerskiej w ramach priorytetu 7- Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 07.03 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości programu regionalnego Fundusze dla Podkarpacia 2021-2027.

Termin realizacji: od 01.10.2023 r. do 31.12.2029 r.

Wnioskodawca i partner wiodący projektu: Województwo Podkarpackie/ Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11, 35-055 Rzeszów

Partnerzy/realizatorzy projektu: 21 Powiatowych Urzędów Pracy z Województwa Podkarpackiego

Nr wniosku: FEPK.07.03-IP.01-0001/23

Umowa o partnerstwie: w dniu 9 listopada 2023 roku podpisana została umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu pomiędzy Województwem Podkarpackim/Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie a Powiatem Nizańskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku aneksowana dnia 28.03.2024 roku.

Kwota wydatków kwalifikowanych projektu wynosi: 153 577 952,00 zł, z czego dofinansowanie wynosi 129 900 452,00 zł

Wkład własny wynosi: 23 677 500,00 zł i zostanie wniesiony przez wszystkich partnerów projektu tj. Powiatowe Urzędy Pracy

Wkład własny wniesiony przez partnera Powiat Nizański/ Powiatowy Urząd Pracy w Nisku został określony na kwotę 1 145 097,00 zł i jest przeznaczony na udzielenie 24 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2024- 2029.

Zadania realizowane przez partnera wiodącego:

- a) rekrutacja uczestników,
- b) wsparcie doradcze, w tym sporządzanie / aktualizacja IPD,
- c) szkolenia ABC Przedsiębiorczości oraz szkolenia podnoszące umiejętności cyfrowe,
- d) dotacje na podjęcie działalności gospodarczej z kwoty dofinansowania projektu,
- e) monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu.

Działania realizowane przez partnerów:

- a) rekrutacja uczestników,

- b) identyfikacja potrzeb uczestników, w tym sporządzanie i aktualizacja IPD dla uczestników, którym partner udzielił wsparcia dotacyjnego,
- c) udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej uczestnikom projektu z zadeklarowanego wkładu własnego partnera,
- d) monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników, którym udzielono wsparcia dotacyjnego.

Realizacja projektu przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2025 roku

W roku 2025 działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku miały charakter informacyjny i promocyjny projektu:

- umieszczenie plakatów informacyjnych na tablicach ogłoszeń,
- udostępnianie i przekazywanie osobom zainteresowanym ulotek o projekcie,
- informowanie o projekcie przez pracowników urzędu (doradcy klienta, doradcy zawodowi, pracownicy merytoryczni zajmujący się udzielaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej),
- umieszczanie na stronie internetowej PUP Nisko informacji o naborach wniosków przez WUP w Rzeszowie (5 naborów) oraz o spotkaniach informacyjnych organizowanych przez WUP w Rzeszowie.

W wyniku ogłoszonego naboru wniosków na wsparcie dotacyjne w ramach wkładu własnego PUP w Nisku w roku 2025 udzielił 10 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.2.6. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (Program z rezerwy FP 2025_ Zamieszkujący na wsi)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 7 kwietnia 2025 r. na kwotę **783 476,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 maj 2025 r. - 31 grudnia 2026 r.

Kwota dofinansowania: **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 maja 2025 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **50 osób bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (20 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (20 osób) oraz dofinansowanie działalności gospodarczej (10 osób)

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 19 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 5 osób otrzymało dofinansowanie działalności gospodarczej

Ogółem do programu skierowano **24 osoby**.

Wydatki poniesione na program w 2025 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 398 908,90 zł, co stanowiło (99,73% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2026 na sfinansowanie umów przechodzących z 2025 roku wynosiło na koniec roku 13 054,58 zł. W 2026 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2025 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2025_ Wysokie bezrobocie)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 7 kwietnia 2025 r. na kwotę **782 690,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 maj 2025 r. - 31 grudnia 2026 r.

Kwota dofinansowania: **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 maja 2025 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **80 osób bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (40 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (35 osób), dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 roku życia (5 osób).

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 16 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 21 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 3) 2 osobom w wieku pow. 50 roku życia dofinansowano wynagrodzenia.

Ogółem do programu skierowano **39 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2025 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 399 847,54 zł co stanowiło (99,96% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2026 na sfinansowanie umów przechodzących z 2025 roku wynosiło na koniec roku 271 196,56 zł. W 2026 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2025 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Program z rezerwy FP 2025_ Zamieszkujący na wsi (II)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 25 lipca 2025 r. na kwotę **473 543,00,00 zł**

Okres realizacji programu: 1 września 2025 r. - 31 grudnia 2026 r.

Kwota dofinansowania: **250 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 sierpnia 2025 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **25 osób bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (15 osób) i wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel (10 osób).

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 10 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 5 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności,

Ogółem do programu skierowano **15 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2025 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 249 817,94 zł, co stanowiło (99,93% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2026 na sfinansowanie umów przechodzących z 2025 roku wynosiło na koniec roku 65 359,74 zł. W 2026 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2025 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2025_ Wysokie bezrobocie (II))

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 5 sierpnia 2025 r. na kwotę **571 202,31 zł**

Okres realizacji programu: 1 września 2025 r. - 31 grudnia 2026 r.

Kwota dofinansowania: **250 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 sierpnia 2025 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **5 osób bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (15 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (5 osób), wsparcie podjęcia działalności gospodarczej (12 osób).

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 5 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności,
- 2) 10 osób podjęło prace interwencyjne.

Ogółem do programu skierowano **15 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2025 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 249 778,14 zł, co stanowiło (99,91% limitu)**. Zaangażowanie z Algorytmu 2026 na sfinansowanie umów przechodzących z 2025 roku wynosiło na koniec roku 63 488,99 zł. W 2026 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2025 r.

2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2025 r.

W roku 2025 Rada Powiatu Nizańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz.913 z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Nizańskiego podjęła uchwałę z dnia 28 kwietnia 2025 r. Nr XI/101/2025.

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Nizańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty

1 928 583,00zł, **limit środków PFRON**, którym w 2025 r. dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosił **260 800,00 zł**, w tym na:

- 1) zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 35 800,00 zł.
- 2) dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej na podstawie art. 12a ustawy o rehabilitacji - kwota 75 000,00 zł.
- 3) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e ustawy o rehabilitacji) – 150 000,00 zł.

Realizacja zadań

W trakcie roku na wniosek PUP w Nisku Rada Powiatu Nizańskiego **zmniejszyła kwotę limitu na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej do kwoty 259 543,03 zł, w ramach której:**

- 1) z kwoty 35 800,00 zł na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji wydatkowano **34 542,95 zł**, z których zrealizowano prace interwencyjne dla **2 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy.
- 2) na udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej na podst. art. 12 a ustawy **wydatkowano 75 000,00 zł** dla **1 osoby** niepełnosprawnej.
- 3) na podstawie art. 26e ustawy o rehabilitacji doposażono stanowiska pracy dla **2 osób** niepełnosprawnych wydatkując kwotę **150 000,00 zł**.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 259 542,95 zł** (99,52 % ustalonego pierwotnie limitu).

Niewykorzystane środki zostały uchwałą Rady Powiatu Nizańskiego przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.

W roku 2025 nie finansowano zadań, o których mowa w art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków służbowych), art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

3. Zamierzenia na rok 2026 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2026

Wg stanu na 31 marca 2026 r. Starosta Powiatu Nizańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **4 667 012,85 zł**. Kwota powyższa wynika z decyzji finansowej z dnia 22 grudnia 2025 roku i obowiązuje do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2026. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonuje zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy §4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2025 poz. 1662). Wybór form pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 29 stycznia 2026 r.

Tabela Nr 9. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

Lp.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2024	Limit na nowe zobowiązania na rok 2025	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2025
1.	Roboty publiczne	258 003,00	0,00	258 003,00	20
2.	Prace interwencyjne	942 124,51	449 422,51	492 702,00	35
3.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (łącznie z wkładem własnym do projektu partnerskiego WUP)	1 216 000,00	0	1 216 000,00	28
4.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	350 000,00	0	350 000,00	10
5.	Stáže	1 348 662,68	804 771,64	543 891,04	35
6.	Szkolenia	219 770,59	882,98	218 887,61	27
7.	Prace społecznie użyteczne	83 996,00	0	83 996,00	16
8.	Bony na kształcenie ustawiczne	60 000,00	0,00	60 000,00	10
9.	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r. ż.	183 793,86	75 658,86	108 135,00	5
10.	Finansowanie studiów podyplomowych	4 662,21	4 662,21	0	Realizacja zobowiązań z 2025 r.
	RAZEM	4 667 012,85	1 335 398,20	3 331 614,65	186

Decyzja finansowa zawiera upoważnienie do dokonywania zmian w planie finansowym polegających na przeniesieniach planowanych kosztów i wydatków

pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej oraz wprowadzaniu nowych paragrafów stosownie do uzasadnionych potrzeb, jeżeli nie spowoduje to przekroczenia ustalonych kwot środków Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2026 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Funduszu Pracy, zgodnie z ogłaszanymi naborami, po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznanych środków.

3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2026 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalony limit Funduszu Pracy na realizację w roku 2026 projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy. **Kwota limitu Funduszu Pracy w wysokości 2 613 284,55 zł** przeznaczona jest w 2026 roku na realizację projektu pt. „Aktywizacja bezrobotnych z powiatu niżańskiego (III)” współfinansowanego z EFS+ w terminie od 01.01.2026 r. do 31.12.2027 r.

Kryteria dostępu:

- 1) Grupę docelową w ramach projektu stanowić będą wyłącznie osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne. Co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: młodych do 30 r. ż., starszych powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.
- 2) Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.
- 3) Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży (GdM) tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 miesięcy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.
- 4) Udział w projekcie osoby młodej do 30 roku życia każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz że w razie potrzeby poziom tych kompetencji będzie uzupełniony.

W roku 2026 przyznany limit PUP planuje przeznaczyć na:

- a) staże (38 osób),
- b) prace interwencyjne (33 osoby),
- c) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (20 osób),
- d) refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy (10 osób),
- e) bon na zasiedlenie (13 osób).

4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2025 r.

W 2025 roku zarejestrowano 2967 osób bezrobotnych i 75 poszukujących pracy, w tym złożono 311 wniosków o dokonanie rejestracji drogą elektroniczną i 78 wniosków o uzupełnienie dokumentacji elektronicznej. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła 247 osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach styczeń, luty i wrzesień, a najmniejszą w maju i listopadzie. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2957 osób, w tym 1837 osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 10. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

Rok 2025	Bezrobotni zarejestrowani		Poszukujący pracy zarejestrowani		Bezrobotni wyłączeni	
	miesiąc	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem
styczeń	372	187	15	7	212	133
luty	280	138	4	2	252	144
marzec	270	140	2	1	390	206
kwiecień	204	91	3	2	331	220
maj	188	67	10	2	257	169
czerwiec	204	97	4	1	201	146
lipiec	236	128	8	5	164	102
sierpień	224	106	7	4	207	135
wrzesień	334	183	6	2	318	199
październik	263	149	2	0	293	170
listopad	188	66	7	2	205	137
grudzień	204	85	7	1	127	76
Ogółem	2967	1437	75	29	2957	1837

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2025 roku wydano łącznie **7199** decyzji, w tym:

- **4121** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **1896** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **418** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **119** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **463** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **149** dot. osób poszukujących pracy,
- **10** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,

- **23** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.

Wniesiono 5 odwołań od wydanych decyzji, z których 2 zostały uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego, 2 decyzje zostały uchylone przez Starostę Niżańskiego oraz 1 decyzja została utrzymana w mocy.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **15255** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **3971** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia,
- **1364** informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- **1635** raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- **744** pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **534** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **257** zaświadczeń Rp-7,
- **49** wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, w dziale obsługiwanych było:

- **26** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **57** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2025 r.

5.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **24 833 206,65 zł**, w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **11 193 622,64 zł**,
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **12 803 562,67 zł**,
- 3) pozostałe zadania – **836 021,34 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 11. Wydatki z Funduszu Pracy za 2025 rok.

Wydatki ogółem:	24 833 206,65
Zasiłki, w tym:	11 193 622,64
- zasiłki dla bezrobotnych	10 569 961,44
- dodatki aktywizacyjne	623 661,20
Aktywne formy ogółem FP (w tym: Projekt Partnerski + EFS PLUS + KFS):	12 803 562,67
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	9 164 209,32
- szkolenia bezrobotnych	242 347,96
- prace interwencyjne	2 079 715,78
- roboty publiczne	411 522,66
- prace społecznie użyteczne	51 701,16
- prace społecznie użyteczne „Za Życiem”	4 514,00
- stypendia za okres szkolenia	142 467,61
- bon szkoleniowy	107 959,00
- stypendia za okres stażu	2 252 372,60
- środki na dział. gospodarczą	2 030 000,00
- koszty wyposażenia stanowiska pracy	1 048 900,00
- badania	16 828,50
- studia podyplomowe	32 931,72
- dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	243 881,87
- składki na ubezpieczenie członków spółdzielni socjalnej	4 428,96
- bon na zasiedlenie	20 000,00
- działalność gospodarcza Projekt Partnerski	474 637,50
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 136 025,69

Wydatki z projektu EFS PLUS(EFS+) ogółem - z tego na:	2 503 327,66
- prace interwencyjne	478 173,48
- środki na dział. gospodarczą	960 000,00
- stypendia za okres stażu	836 114,18
- badania	3 040,00
- bon na zasiedlenie	100 000,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	126 000,00
Pozostałe wydatki:	836 021,34
- prowizje bankowe	9 498,00
- opłaty pocztowe	144 066,84
- sieć informatyczna	399 738,27
- szkolenia pracowników	75 725,00
- dodatki do wynagrodzenia, motywacyjne	127 315,78
- materiały biurowe	19 109,90
- koszty obsługi rachunku FP	360,00
- druki	3 044,25
- opłaty telefoniczne	4 234,19
- koszty sądowe	1 055,11
- pośrednictwo, poradnictwo	25 274,00
- koszty prowadzenia zajęć grupowych w ramach poradnictwa zawodowego	6 800,00
- szkolenia członków rady rynku pracy	19 800,00

5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2025 r.

Za realizację zadań dotyczących przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy odpowiedzialni są wszyscy pracownicy zatrudnieni w poszczególnych komórkach organizacyjnych PUP Nisko, do których należą:

- Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej wraz z Referatem Pośrednictwa Pracy, Doradztwa i Rozwoju Zawodowego,
- Dział Organizacyjno-Administracyjny,
- Dział Finansowo-Księgowy
- Samodzielne stanowisko ds. kadr.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2025 r. przedstawiał się następująco: 52 osoby, w tym 2 osoby zatrudnione były w celu zastępstwa nieobecnych pracowników.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2025 r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 853 rozdział 85333 - 6 807 579,68 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Wydatki z wykonania budżetu za 2025 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	6 807 579,68	6 447 332,94	94,71
	85333	Powiatowe urzędy pracy	6 807 579,68	6 447 332,94	94,71
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 325,00	3 324,01	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 930 016,68	4 683 081,22	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	328 432,00	328 431,09	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	868 064,00	810 646,15	
		Składki na Fundusz Pracy	105 073,00	86 397,49	
		Wynagrodzenia bezosobowe	500,00	0,00	
		Zakup materiałów i wyposażenia	49 500,00	45 884,09	
		Zakup środków żywności	3 000,00	2 962,55	
		Zakup energii	251 733,00	226 986,45	
		Zakup usług remontowych	16 500,00	16 368,46	
		Zakup usług zdrowotnych	2 615,00	2 615,00	
		Zakup usług pozostałych	27 700,00	26 910,78	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 000,00	1 791,48	
		Podróże służbowe krajowe	278,00	277,90	
		Różne opłaty i składki	6 000,00	3 582,92	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	154 090,00	154 089,97	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	15 878,00	15 878,00	
		Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 000,00	2 676,62	
		Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	35 000,00	30 553,76	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2025 r. wynosi 6 447 332,94 zł, co stanowi 94,71 % wykonania planu.

D Y R E K T O R
Powiatowego Urzędu Pracy
Agnieszka Lyda
Agnieszka Lyda